

Unità didattica 1 – *Il ruolo dei soggetti nelle organizzazioni*

Altri «meccanismi» di potere

Approfondimento

Insicurezza, vulnerabilità...

Indagine sui lavoratori con rapporti atipici:

Domanda → principali comportamenti adottati per garantire continuità al rapporto di lavoro

35,8% «rendendomi disponibile ad ogni richiesta del datore di lavoro, sacrificando all'occorrenza il mio tempo libero».

26,7% «non porre problemi di natura contrattuale (tutele, diritti, benefit, ecc.)»

21,5% «accettare qualsiasi mansione»

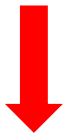
«mi trovo a lavorare al sabato, alla domenica e gli altri giorni di festa, ma anche quando sono ammalata»



Insicurezza (del lavoro) come «meccanismo di disciplinamento» o «dispositivo disciplinare»,
meccanismo di potere

«Regolazione delle identità»

Potere come «regolazione dell'identità» (ispirato da teorie di Michel Foucault) (Alvensson e Willmott)



Kunda (*prossime unità didattiche*)

Ai tempi della digitalizzazione

Tecnologie a volte usate per rafforzare un tipo di potere, il **potere di sorveglianza**, il «**potere panottico**» (Zuboff)