

Unità didattica 1 – *Il ruolo dei soggetti nelle organizzazioni*

Altre critiche alla teoria della scelta razionale (e altre prospettive)

Approfondimento

Pizzorno

Importanza dei **rapporti con altre persone**. In particolare, importanza della ***cerchia di riconoscimento***:

l'insieme di persone che, attraverso giudizi diretti e indiretti, possono influenzare le scelte del soggetto decisore



Cerchia di riconoscimento e **identità** (Pizzorno)
← decisioni influenzate anche dal **significato** che
una scelta piuttosto che un'altra ha **nella propria**
cerchia di riconoscimento (e quindi sull'identità)



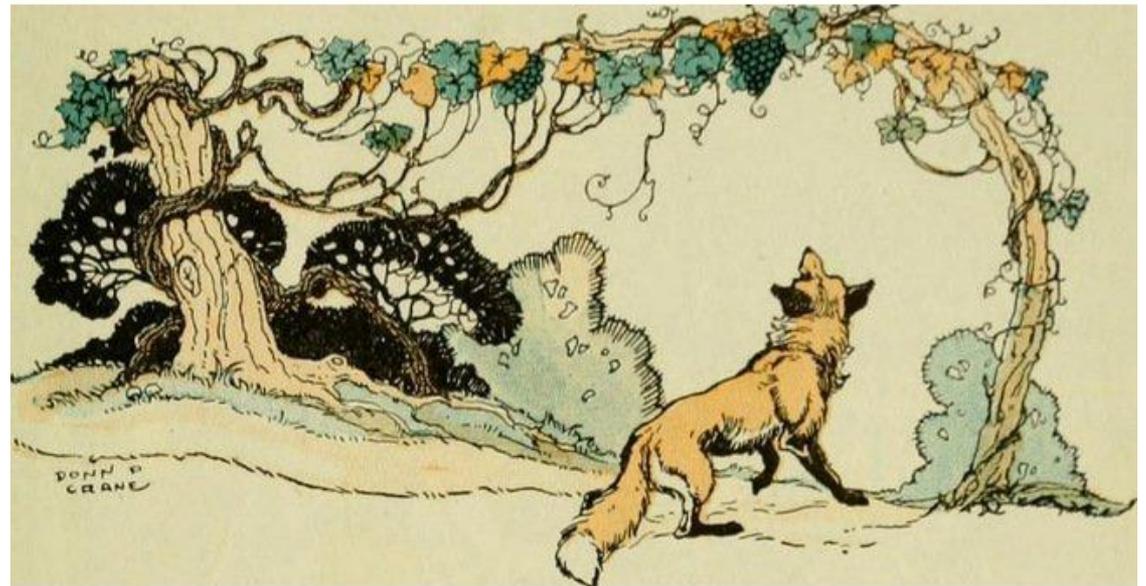
... e la domanda di
grazia a Mussolini

Partendo dalle riflessioni di Pizzorno (e altri)...

Alcune decisioni non possono essere interpretate con la teoria della scelta razionale o come miopia nel valutare le conseguenze, ma in base al **significato per la cerchia di riconoscimento**

Elster

L'attore può **modificare le sue preferenze** in base alle condizioni di contesto, alle opportunità (percepita/concrete)



Importanza delle **passioni** e delle **emozioni**, che portano rischi di discrepanze tra razionalità e comportamento...

- Distorcendo le cognizioni, inducendo false credenze
- Oscurando alcune conseguenze (riducendo la consapevolezza di)
- Indebolendo la volontà
- Inducendo «miopia» (vedere in modo distorto alcune conseguenze)

Emozioni e passioni possono favorire situazioni di ***wishful thinking*** (credere in ciò che si desidera) e autoinganno



Group thinking

Tipico delle situazioni di piccolo gruppo con alto grado di coesione → spinta psicologica al consenso → valutazione incompleta delle alternative



Letture consigliate

M. Catino, *Capire le organizzazioni*, cap. VI