

Innovazione organizzativa e regolazione del lavoro nella pubblica amministrazione

Presentazione





Collegamenti (nel CdS)

Il primo e molto importante...

Public management

Modelli organizzativi, di
management, ecc.



Innovazione organizzativa e regolazione del lavoro

Gestione del lavoro, in
particolare rapporti con
rappresentanza lavoro

Obiettivi formativi

formare competenze che permettano **l'analisi e l'intervento sui fenomeni relativi alla regolazione del lavoro**, con riferimento anche ai **processi di innovazione organizzativa**, soprattutto nella pubblica amministrazione.

il corso discuterà in modo critico le teorie fondamentali e i principali temi della sociologia del lavoro e delle organizzazioni, nonché degli studi di relazioni industriali, soffermandosi sui contributi più recenti nel dibattito nazionale e internazionale.

Obiettivi formativi specifici

- Conoscenza e capacità di comprensione
- Capacità di applicare conoscenza e comprensione
- Autonomia di giudizio
- Abilità comunicative
- Capacità di apprendimento



SYLLABUS

[6585] INNOVAZIONI ORGANIZZATIVE E REGOLAZIONE DEL LAVORO NELLA PA

Anno di offerta 2025/2026

12 CFU

60 ore

Primo Semestre

Tipo insegnamento: [OBB] - Obbligatorio

<https://unite.coursecatalogue.cineca.it/insegnamenti/2025/6585/2025/3/10408?coorte=2025&schemaid=1115>

Informazioni generali		▼
Corso di studi	SCIENZE DELLE AMMINISTRAZIONI	
Percorso	PIANO DI STUDIO 2024 SCIENZE DELLE AMMINISTRAZIONI - POLITICHE PUBBLICHE E GOVERNANCE	
Tipo di corso	Corso di Laurea Magistrale	
Anno di offerta	2025/2026	
Anno di corso	1	
Tipo Attività Formativa	Caratterizzante	
Ambito	Discipline politico-sociali e organizzative	
Lingua di erogazione	ITALIANO	
Crediti	12 CFU	
Tipo attività didattica	Lezione	
Tipo esame	Orale	
Valutazione	Voto Finale	
Periodo didattico	Primo Semestre (dal 23/09/2025 al 09/01/2026)	
Tipo insegnamento	Obbligatorio	
Titolari	PEDACI MARCELLO	
Durata	60 ore (60 ore Lezione)	
Frequenza	Non obbligatoria	
Modalità didattica	Convenzionale	
Settore scientifico disciplinare	SPS/09	
Sede	TERAMO	
Obiettivi Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile		➤
Obiettivi formativi		➤
Prerequisiti		➤
Contenuti		➤
Metodi didattici		➤
Verifica dell'apprendimento		➤
Testi		➤
Altro		➤

Unità didattiche

Il programma del corso è suddiviso in **3 unità didattiche**:

Unità	Testi di riferimento
1. Attori, contesti, problematiche della regolazione del lavoro	Dispensa, parte 1 Bordogna-Pedersini, <i>Le relazioni industriali</i> , capitoli II e III
2. Le dinamiche delle relazioni industriali	Bordogna-Pedersini, <i>Le relazioni industriali</i> , capitoli IV, V, VI e VII
3. Cambiamenti organizzativi e regolazione del lavoro	Pedaci M., Mori A. e Fortunato V., <i>(Ri)conoscere il lavoro pubblico...</i> Dispensa, parte 2

Maggiori dettagli (su argomenti, ecc.) sulla piattaforma e-learning

Argomenti

Regolazione di quale lavoro?
Di quali aspetti?
Concetto di qualità della vita
lavorativa

Quali meccanismi per
la regolazione del
lavoro?

Relazioni industriali
(attori, metodi,
contesti, ecc.)

Le dinamiche delle relazioni industriali: contrattazione
collettiva, conflitto, ecc.

Alcuni dei principali temi (recenti) riguardanti la
relazione tra innovazione organizzativa, qualità della
vita lavorativa, regolazione del lavoro



Esempi: innovazioni (anche organizzative) in seguito a digitalizzazione e transizione green. Quale impatto sulla qualità della vita lavorativa? Che ruolo per le relazioni industriali?

Anche riferimenti a **strategie, metodi e strumenti** per l'analisi della regolazione del lavoro, in particolare delle relazioni industriali (tecniche di indagine, indicatori, banche dati)



Metodi didattici

- lezioni frontali (+ confronto in aula)
- analisi di casi concreti, documenti, indicatori, dati quantitativi, ecc.
- lavori di gruppo e attività cooperative
- interventi di docenti/esperti esterni su alcuni argomenti

Approfondimenti facoltativi → argomenti che non saranno oggetto di prove, ma ampliano l'analisi di un determinato fenomeno



Video, blog, ecc. Nel caso di slides ci sarà sempre indicazione già nel titolo del materiale presentato («APPROFONDIM.»)



06_Leadership - da Barnard ai contributi più recenti (APPROFONDIM.)



07_Potere e controllo (alcuni concetti-base)



Sezione «Approfondimenti»

Unità 1 – Attori, contesti, problematiche della regolazione del lavoro

Unità 2 – Le dinamiche delle relazioni industriali

Unità 3 – Cambiamenti organizzativi e regolazione del lavoro

Testi d'esame

Approfondimenti

Riferimenti bibliografici

Riferimento ai testi adottati (e alle specifiche parti) in cui si affrontano gli argomenti trattati a lezione da studiare per la preparazione dell'esame

A volte suggerimenti di letture facoltative per approfondire

Testi di riferimento

Bordogna L. e Pedersini R., *Relazioni industriali*, cap. II

Lettere consigliate

Refslund B. e Arnholtz J, (2021), Power resource theory revisited: The perils and promises for understanding contemporary labour politics, *Economic and Industrial Democracy* 43(4): 1958–1979

Testi d'esame

1. Bordogna L. e Pedersini R., *Relazioni industriali. L'esperienza italiana nel contesto internazionale*, Bologna, Il Mulino, 2019 – capitoli II, III, IV, V, VI, VII
2. Pedaci M., Mori A. e Fortunato V., (Ri)conoscere il lavoro pubblico: traiettorie occupazionali e sfide organizzative tra innovazione e persistenti contraddizioni, *Sociologia del lavoro*, 172/2025 – fino al paragrafo 4 incluso
3. Dispensa a cura del docente (*disponibile sulle pagine dell'insegnamento nella piattaforma e-learning dell'Università di Teramo*)

Modalità di valutazione

Prova orale

+

Prove intermedie: non obbligatorie, sommative, **concorrono alla valutazione finale. Non selettive** l'una rispetto all'altra (la non partecipazione o un esito negativo alla prima non pregiudica la possibilità di partecipare alla seconda). Sempre la possibilità di riportare gli argomenti alla prova orale

Le prove vertono sugli argomenti delle **prime due unità didattiche**, ognuna pesa dunque **un terzo della valutazione finale**. Nello specifico:

Prova	Data	Argomenti
1.	21/10/2025 ore 8.30	Unità 1
2.	24/11/2025 ore 8.30	Unità 2

Entrambe le prove intermedie consistono in una **prova scritta semi-strutturata con domande aperte**. *Indicazioni dettagliate saranno caricate sulla piattaforma e-learning*

Se si supera (e si accetta il voto), alla prova orale non si devono portare gli argomenti su cui verteva/no la/e prova/e intermedia/e

Attenzione ai criteri di valutazione – sia per le prove intermedie scritte, sia per la prova orale – esplicitati nel syllabus

Possibili «combinazioni»

	Prova 1	Prova 2	Prova orale
1.	Superata	Superata	Argomenti Unità 3
2.	Superata	Non sostenuta/ non superata	Argomenti Unità 2 e Unità 3
3.	Non sostenuta/ non superata	Superata	Argomenti Unità 1 e Unità 3
4.	Non sostenuta/ non superata	Non sostenuta/ non superata	Intero programma

Conoscenze pregresse?

Dall'interazione (lezione dopo lezione) si valuterà la necessità di definire alcuni concetti, ecc.



Ricevimento

Mercoledì 12.30-13.30

È possibile concordare un appuntamento per un colloquio in presenza o da remoto (attraverso la piattaforma *google meet*) in altro giorno/orario

Email: mpedaci@unite.it