

Unità didattica 1 – *Il ruolo dei soggetti nelle organizzazioni*

Altri «meccanismi» di potere

Approfondimento

Insicurezza (della propria condizione)

Indagine sui lavoratori con rapporti atipici:

Domanda → principali comportamenti adottati per garantire continuità al rapporto di lavoro

35,8% «rendendomi disponibile ad ogni richiesta del datore di lavoro, sacrificando all'occorrenza il mio tempo libero».

26,7% «non porre problemi di natura contrattuale (tutele, diritti, benefit, ecc.)»

21,5% «accettare qualsiasi mansione»

*«mi trovo a lavorare al
sabato, alla domenica
e gli altri giorni di festa,
ma anche quando
sono ammalata»*



Insicurezza (del posto di lavoro) come
«meccanismo di disciplinamento» o «dispositivo
disciplinare», meccanismo di potere

Ricordiamo la definizione generale di potere: «A
ha potere su B nella misura in cui può indurre B a
fare qualcosa che altrimenti non farebbe»

La riflessione di Michel Foucault sulla disciplina dietro i discorsi su insicurezza-potere



Insicurezza → (ancora una volta) ricattabilità → propensione a obbedire/accettare...



Tecnologie digitali, controllo, potere

Tecnologie digitali (algoritmi) + meccanismi reputazionali → usate per rafforzare controllo (sorveglianza), «potere panottico» (Zuboff)