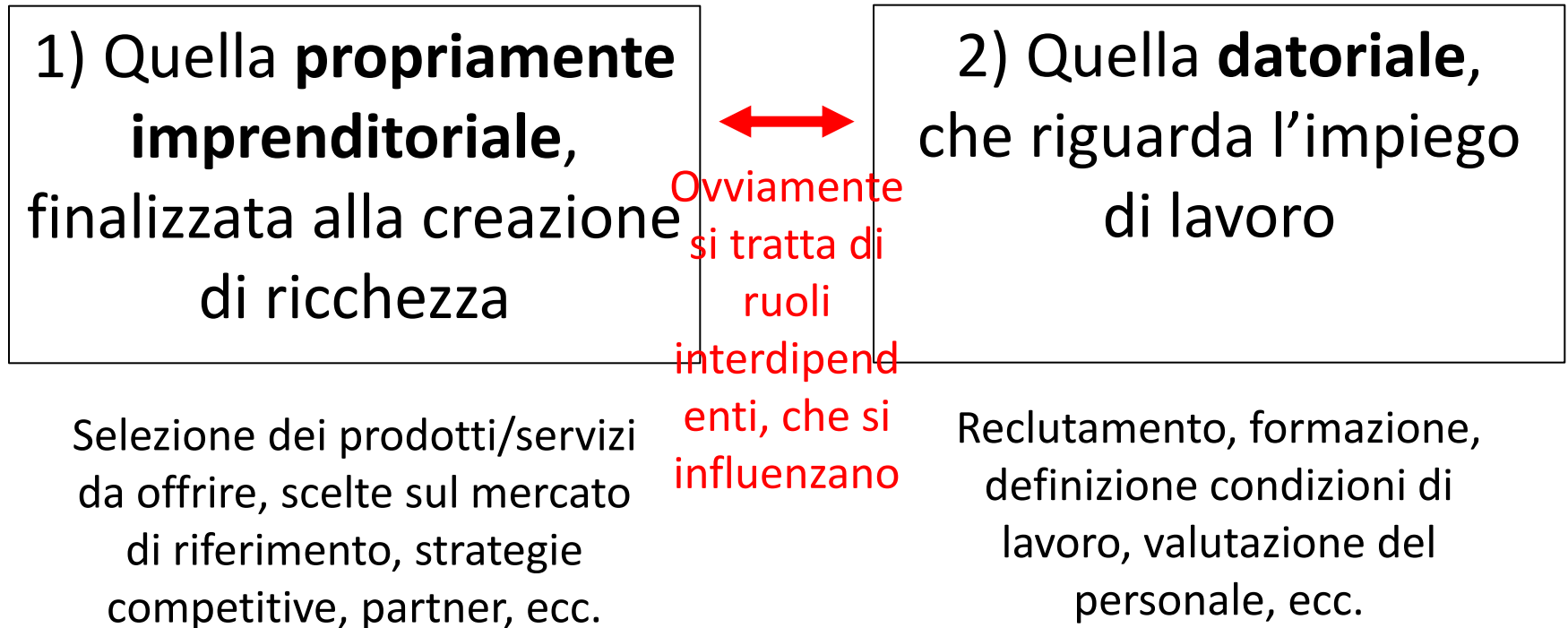


**Unità didattica 1 – *Attori, contesti,
problematiche della regolazione del lavoro***

Rappresentanza datoriale

Una premessa

Occorre tener presente **due funzioni (o ruoli)** che si ritrovano nell'impresa



Da ciò ne discende – sul piano teorico – che si possono distinguere

**1) Associazioni
imprenditoriali**

*(business organisations
o trade organisations)*

2) Associazioni datoriali
*(employer
organisations)*

Sul piano pratico, molte organizzazioni **svolgono entrambi i ruoli** (es. tradizione italiana)

Perché si associano?

In particolare, esaminiamo i **benefici** del far parte di un'**associazione datoriale**

1) Contenimento della concorrenza sul costo del lavoro.

Es. salario stabilito per tutte → inserisce un limite alla concorrenza su tale aspetto. Ma vale per tutte le condizioni di lavoro (orario, salute e sicurezza, ecc.)

La concorrenza si sposta allora sulla funzione **imprenditoriali** (innovazione, qualità del prodotto, ecc.)

2) Riduzione della conflittualità a livello di impresa.

Si applicano norme concordate con il sindacato (a livello nazionale, locale). Eventuali conflitti riguardano allora più che altro l'applicazione

Testi di riferimento

Bordogna L. e Pedersini R., *Relazioni industriali*, cap. III