

Sociologia delle organizzazioni

Indicazioni sulla prova intermedia

Come già indicato nel syllabus dell'insegnamento, la prova intermedia prevista è da intendersi come non obbligatoria ma sommativa, che concorre alla valutazione finale. Essa riguarda gli argomenti delle **prime due unità didattiche**. Proprio per questo pesa, nella valutazione complessiva, due quinti (un quinto pesa il project work e altri due quinti la prova orale). Infine, va ricordato che non è selettiva rispetto al project work: la non partecipazione o un esito negativo alla prova intermedia non pregiudica la possibilità di realizzare un project work.

Essa consiste in una **prova scritta semi-strutturata con domande aperte**. Più esattamente, include **4 domande** con uno spazio predefinito per la risposta; due domande prevedono una risposta più articolata (valutazione max 11 punti a domanda), due una risposta più breve (valutazione max 4 punti a domanda). Studenti/tesse riceveranno un foglio nel quale, oltre alle domande, troveranno le righe entro le quali sviluppare le risposte. La valutazione sarà espressa in trentesimi. Per completare ciascuna prova intermedia si avranno a disposizione **due ore**.

I **criteri per la valutazione** saranno: coerenza delle risposte con gli elementi richiesti dalle domande, rigore argomentativo, completezza e precisione delle conoscenze riportate, profondità dell'analisi, proprietà di linguaggio.

Gli argomenti della prova intermedia, riportati anche nel file di presentazione del corso (caricato sulla piattaforma e-learning) sono i seguenti

| Unità didattiche | Testi di riferimento |
|--|---|
| Unità 1 – Il ruolo dei soggetti nelle organizzazioni. Cooperazione e conflitto nelle organizzazioni; moventi, soddisfazione, benessere organizzativo e loro conseguenze; comunicazione interna; leadership; dinamiche di potere, potere legittimo e non-legittimo, evoluzione delle forme di controllo; processi decisionali. | Bonazzi, <i>Come studiare le organizzazioni</i> , cap. II |
| Unità 2 – Le organizzazioni e l'ambiente. Influenza dell'ambiente/contesto istituzionale; mutamenti del contesto e cambiamenti delle/nelle organizzazioni; il ruolo di «poteri esterni», culture, regolazioni esterne, trend tecnologici; la questione dell'approvazione sociale; la nascita di nuove «specie» organizzative. | Bonazzi, <i>Come studiare le organizzazioni</i> , cap. III e IV |

Sociologia delle organizzazioni – *Prova intermedia*

NOME E COGNOME _____ MATRICOLA _____

1) ...

[illegible]

2) ...

[illegible]

| |
|--|
| |
| |
| |
| |
| |

3) ...

| |
|--|
| |
| |
| |
| |
| |

4) ...

| |
|--|
| |
| |
| |
| |
| |