Unità didattica 1 – *Attori, contesti, problematiche della regolazione del lavoro*

La rappresentanza nei luoghi di lavoro

Presenza di rappresentanti sindacali nei luoghi di lavoro è di **grande importanza**

Per **comprendere esigenze dei lavoratori, raccogliere richieste**, per implementare il dialogo e la **negoziazione** con il singolo datore di lavoro

Ma anche (nei casi in cui vi è contratto collettivo nazionale) per **controllare la sua applicazione, valutazione**

Occorre distinguere due tipi di rappresentanza nei luoghi di lavoro

1) Rappresentanza sindacale, legata al sistema di relazioni industriali, legata al diritto di associazione sindacale. Ha un **ruolo contrattuale**, ossia di negoziazione con il datore di lavoro

A volte è disciplinata dalla legge (v. Statuto dei lavoratori in Italia). In ogni caso, in molti casi la sua presenza e le sue attività sono definite dalla contrattazione collettiva nazionale (CCNL)

Un esempio: CCNL industria metalmeccanica

Art. 2. – *Diritto di affissione*.

Il diritto di affissione viene regolato dall'articolo 25 della legge 20 maggio 1970, n. 300 e dal punto 4, lettera *c)*, Sezione seconda del T.U. 10 gennaio 2014.

Art. 3. – *Locali*.

In adempimento all'articolo 27, legge 20 maggio 1970, n. 300, il datore di lavoro nelle unità produttive con almeno 200 dipendenti porrà a disposizione un idoneo locale comune all'interno dell'unità produttiva o nelle immediate vicinanze di essa; nelle unità produttive con un numero inferiore a 200 dipendenti il diritto riguarderà l'uso di un locale idoneo alle riunioni.

Art. 4. – *Strumenti informatici*.

Nelle unità produttive con oltre 350 addetti, sarà messo a disposizione della Rappresentanza sindacale unitaria un personal computer con accesso ad Internet che sarà utilizzato secondo le modalità definite in sede aziendale.

L'utilizzo del personal computer dovrà essere comunque strettamente connesso con l'attività sindacale, fermo restando la responsabilità anche penale degli utilizzatori per un eventuale uso improprio.

2) Rappresentanza dei lavoratori, riguarda tutti i lavoratori iscritti o meno a un sindacato, promuove la **partecipazione dei lavoratori alle decisioni** dell'impresa («democrazia industriale»)

Coinvolta nelle procedure di **informazione e consultazione** (in rari casi in procedure di co-decisione)

Testi di riferimento

Bordogna L. e Pedersini R., *Relazioni industriali*, cap. III