Unità didattica 2 – *Le dinamiche delle relazioni industriali*

Altre tendenze della contrattazione collettiva

Approfondimento

Premessa

Secondo vari studiosi la **contrattazione collettiva** (a vari livelli) è uno **strumento «flessibile»**, che consente di affrontare **diverse esigenze** di datori di lavoro e lavoratori

A tal proposito molti utilizzano il concetto di ***«institutional conversion»*: cambiamento (adattamento) di una istituzione esistente** per affrontare **nuovi bisogni**. In altri termini, si hanno nuovi obiettivi, usi, funzioni di quella istituzione, che però mantiene la sua forma

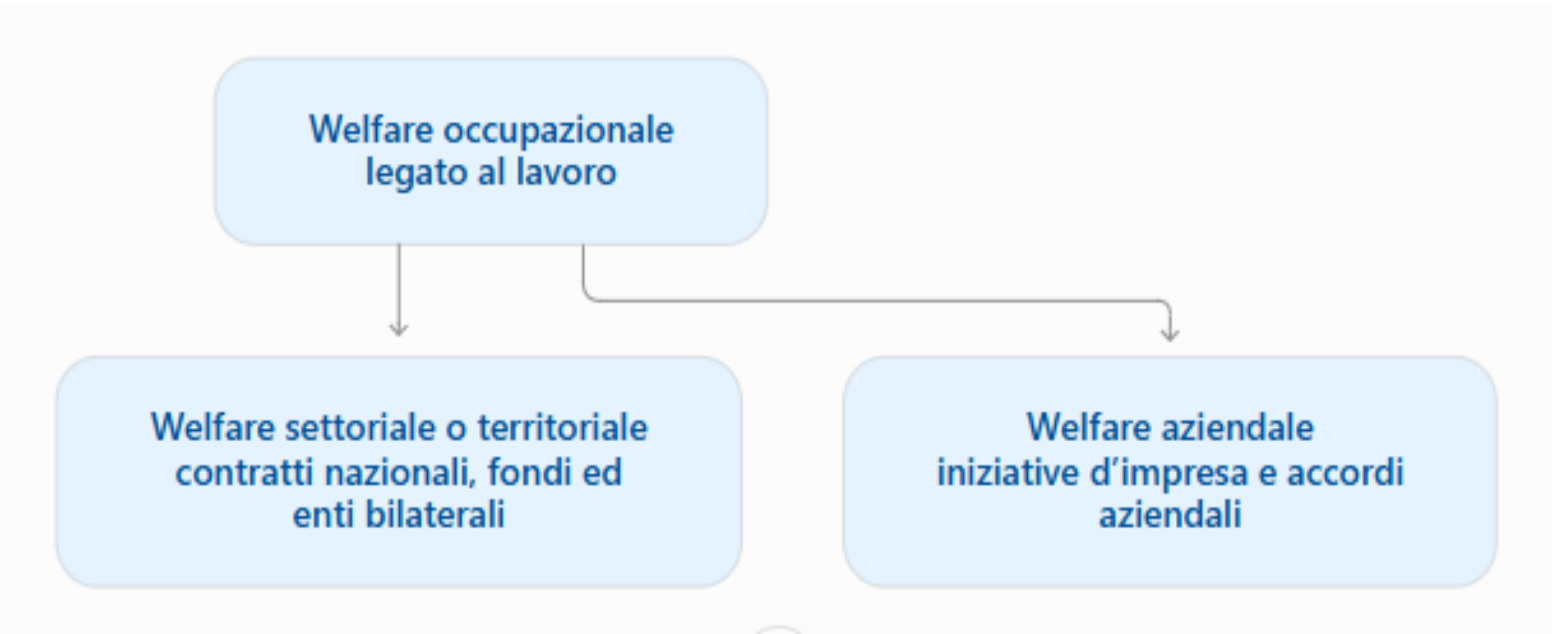
Temi nuovi di contrattazione

Temi inclusi dalla contrattazione collettiva (vari livelli). Alcuni esempi

- Iniziative contro le **discriminazioni e le violenze di genere** nei luoghi di lavoro
- Iniziative per la **sostenibilità ambientale** (e quindi per la transizione green)
- **Sostegno all'occupazione** giovanile; supporto all'occupazione degli over 50
- **Welfare occupazionale (integrativo)**

Welfare occupazionale

Prestazioni e servizi collegati alla **condizione lavorativa** e finanziati od organizzati da imprese, associazioni datoriali e sindacati. Integrano le prestazioni dello Stato



Esempi a livello settoriale

- misure di sostegno/integrazione al reddito per i casi di mancanza di lavoro
- pensioni integrative
- misure di assistenza sanitaria integrativa
- supporti e aiuti alla maternità/paternità e alla cura dell'infanzia
- … …

Esempi a livello di impresa/ente pubblico

- Rimborso o voucher per rette di asili nido o scolastiche, doposcuola, ecc.
- Servizi di assistenza domiciliare o di *badante* per familiari anziani o non autosufficienti.
- Polizze assicurative integrative per spese mediche, visite specialistiche, ecc.
- Buoni spesa o buoni carburante
- Buoni pasto
- Voucher per attività culturali, viaggi, palestre, piscine o centri sportivi
- Misure che mirano a dare maggiore flessibilità e supporto nella gestione della quotidianità
- Maggiordomo aziendale: servizi per piccole commissioni personali (es. ritiro pacchi, lavanderia, disbrigo pratiche)

Privati



27 novembre 2025

Spazi di lavoro ibridi nelle PMI: come è cambiato l'ufficio dopo il Covid-19

Dalle Call Pods alle postazioni modulari: una ricerca qualitativa racconta come le piccole e medie imprese italiane dopo la pandemia continuino a ridefinire i



25 novembre 2025

Rinnovato il CCNL Metalmeccanico: sale il welfare

Dopo più di un anno e mezzo dalla scadenza del precedente Contratto Collettivo, le parti sociali hanno raggiunto un importante accordo. Oltre agli aumenti



18 novembre 2025

Fringe benefit in forte crescita nelle PMI

Lo attesta l'Osservatorio Amilon sulle piccole medie imprese. Ne parla Cristina Casadei su Il Sole 24 Ore.



18 novem

Incorag previde all'unive

Fast Forwa pilota per s

Contrattazione d’anticipo

Negoziazione preventiva, svolta **prima** che si manifestino problemi o che vengano prese decisioni unilaterali da parte del datore di lavoro

Processo di confronto programmato e anticipato tra sindacati e datore di lavoro su temi rilevanti, innanzitutto quelli relativi a innovazioni e riorganizzazione del lavoro per prevenire conflitti

In altri termini, **una strategia** di relazioni industriali volta a negoziare e definire, in anticipo, regole e tutele per i lavoratori **in vista di cambiamenti** futuri che l'azienda o l'ente pubblico intende introdurre

Un caso frequente: accordi per **l'introduzione di lavoro agile, lavoro da remoto**, detto anche smart working



Altri esempi: formazione e *re-skilling*. Si prevedono (nell'accordo) **piani formativi** a carico dell'azienda per «**riconvertire» i lavoratori** le cui mansioni stanno per essere interessate da innovazioni tecnologiche

Invece di attendere licenziamenti per esubero, si anticipa la creazione di nuove figure professionali



Un caso emblematico

La contrattazione d’anticipo nei cantieri edili



Avvio: le parti (impresa appaltatrice e sindacati) si **attivano prima dell'apertura del cantiere**

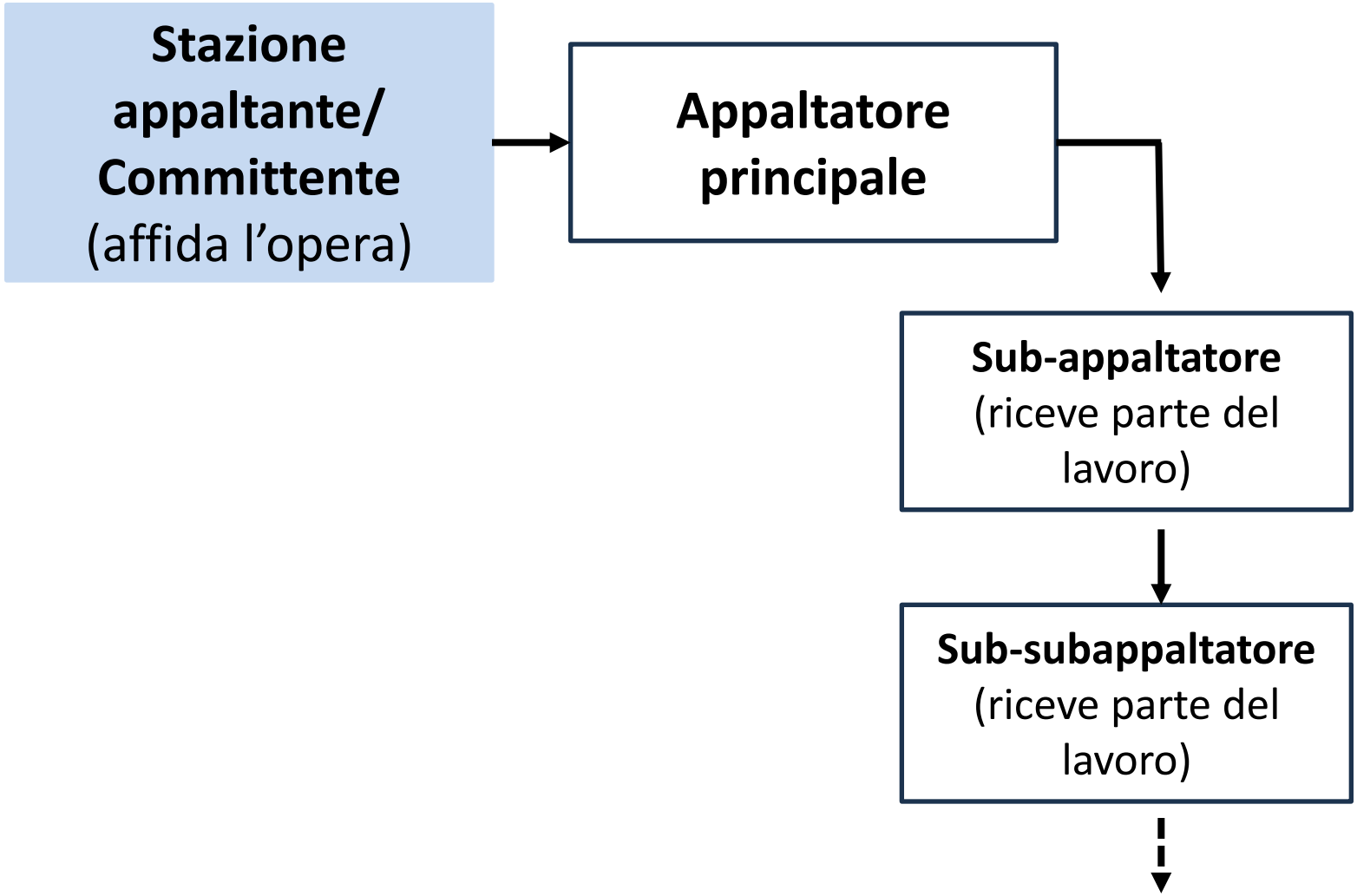
L'accordo è formalizzato in un **Protocollo d’intesa** o **Accordo quadro**

Spesso si crea i un **Organismo Paritetico di Cantiere** per vigilare sull'applicazione dell'accordo

Che cosa può prevedere il **Protocollo d'intesa** o l'**Accordo quadro**

- **applicazione rigorosa delle norme** (**di legge e dei contratti collettivi**) → molta attenzione ai temi della salute e sicurezza sul lavoro, delle modalità di assunzione (contro il lavoro sommerso)
- Vietare il **subappalto a cascata**
- **formazione** del personale e idoneità tecnico-professionale
- Iniziative per prevenire le **infiltrazioni criminali**
- … …

Subappalto a cascata



«Modello Giubileo»: Protocollo d'intesa

sottoscritto da Sindaco di Roma, Commissario Straordinario per il Giubileo, Feneal-Uil, Filca-Cisl, Fillea-Cgil di Roma e Lazio, Ance-Acer, Cna, Confapi Aniem Lazio

Giubileo: protocollo d'intesa su relazioni sindacali 'Più sicurezza e lavoro in opere Roma'

E' stato firmato ieri pomeriggio il Protocollo d'intesa sulle relazioni sindacali dal Sindaco di Roma e Commissario Straordinario del Governo, Roberto Gualtieri, e dai rappresentanti dei sindacati CGIL, CISL e UIL.

Il documento ha l'obiettivo di favorire un percorso per la buona occupazione,

Protocollo appalti Roma

Un modello da esportare e generalizzare

