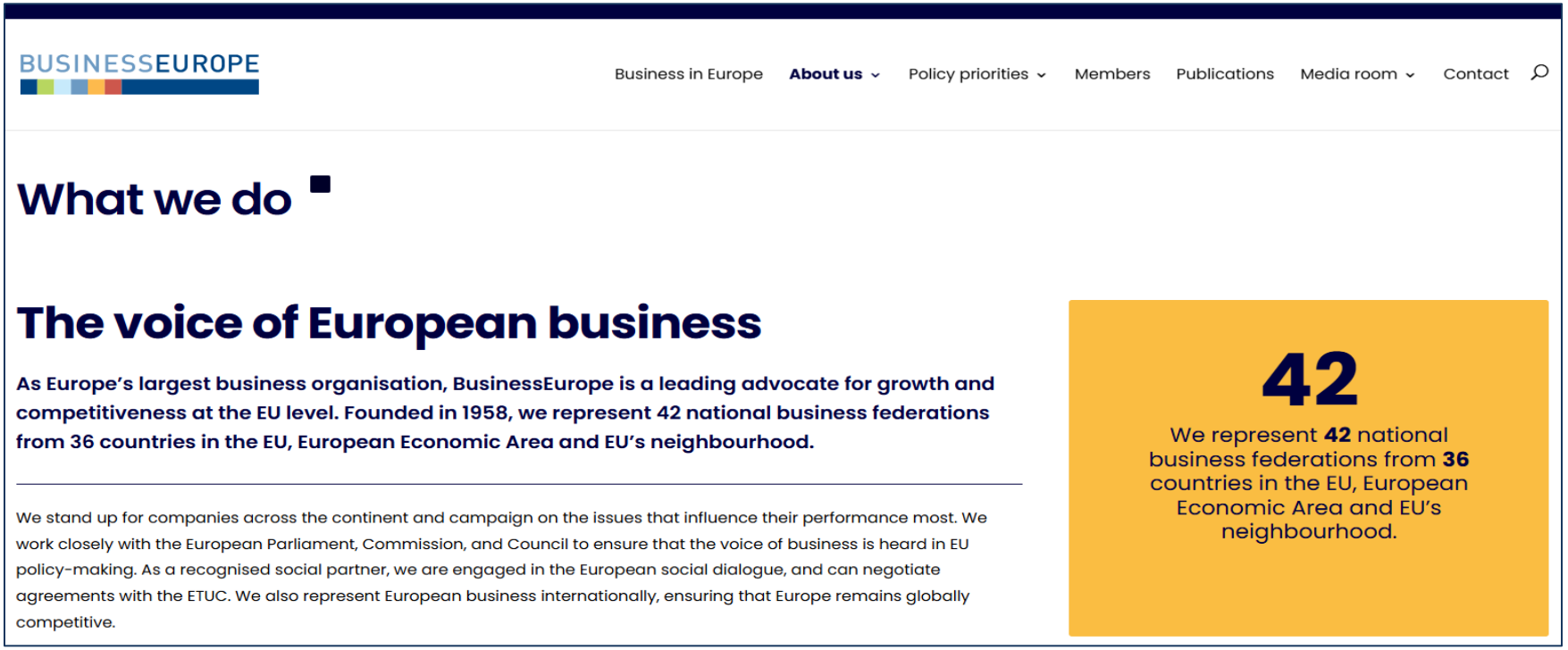
**Unità didattica 2 – *Le dinamiche delle relazioni industriali***

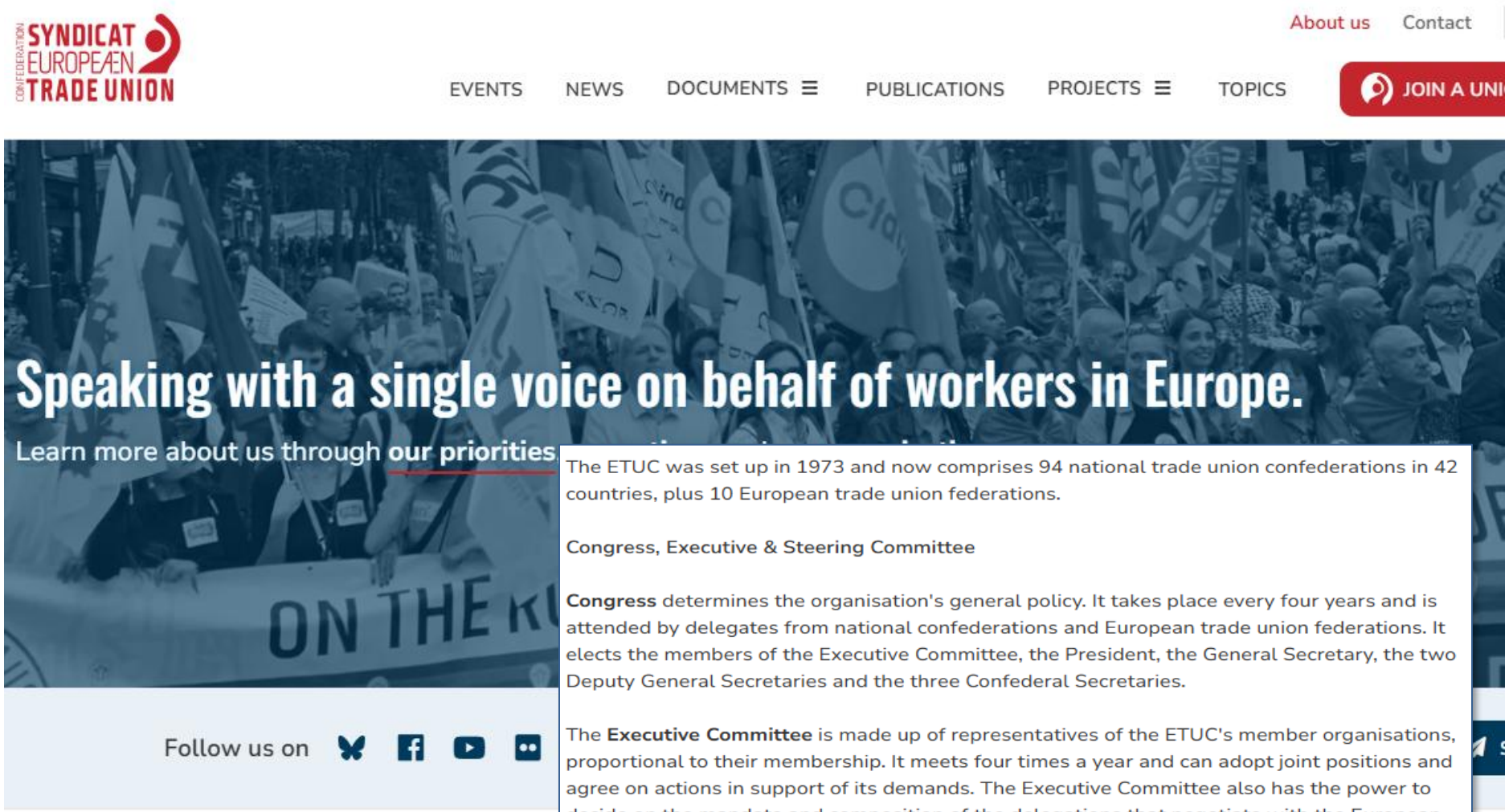
# Dialogo sociale europeo (European social dialogue – ESD)

Si sviluppa con il rafforzarsi dell'integrazione tra paesi e l'affermarsi di una **«dimensione sociale»** dell'Unione Europea, ossia delle iniziative per la coesione sociale

**Prima** rappresentanze delle imprese e dei lavoratori esercitavano più che altro ***lobbying*** (pressioni) **in merito a contenuti e le forme dell'integrazione economica**

**UNICE** (*Union des Industries de la Communauté Européenne)* (1958) → *Union des Confédérations de l'Industrie et des Employeurs d'Europe* → **Business Europe** (2007)






The ETUC was set up in 1973 and now comprises 94 national trade union confederations in 42 countries, plus 10 European trade union federations.

**Congress, Executive & Steering Committee**

**Congress** determines the organisation's general policy. It takes place every four years and is attended by delegates from national confederations and European trade union federations. It elects the members of the Executive Committee, the President, the General Secretary, the two Deputy General Secretaries and the three Confederal Secretaries.

The **Executive Committee** is made up of representatives of the ETUC's member organisations, proportional to their membership. It meets four times a year and can adopt joint positions and agree on actions in support of its demands. The Executive Committee also has the power to decide on the mandate and composition of the delegations that negotiate with the European employers' organisations.

The **Steering Committee** decides on measures to implement the policies adopted by the Executive Committee. It meets eight times a year.

Negli anni ‘80 (Jacques Delors Presidente della Commissione Europea) viene modificato il ruolo delle organizzazioni europee degli interessi → **ruolo nel dialogo sociale all’interno del sistema istituzionale europeo**



previsto dal Trattato di funzionamento dell’Unione Europea (TFUE)

Le principali «tappe»

1957: Trattato di Roma;
1985: rilancio di Val Duchesse con Jacques Delors;
1989: Carta comunitaria dei diritti sociali fondamentali;
1991-1992: Accordo sulla politica sociale e Maastricht;
1997: Trattato di Amsterdam;
2007-2009: Trattato di Lisbona;
2017: Pilastro europeo dei diritti sociali;
2024-2025: nuovo rilancio di Val Duchesse e Patto per il dialogo sociale.



# Natura *sui generis*

Non si colloca nel rapporto di lavoro (rapporto tra rappresentanti dei lavoratori e datori di lavoro). Ma è un **elemento del sistema di regolazione comunitario** nell'ambito delle politiche sociali ed economiche

Dunque, **dentro il «meccanismo istituzionale»** dell'Unione Europea… Ruolo: **influenzare il processo di definizione delle politiche**

# Strumenti

**Sostegno finanziario** (linea di bilancio europeo) a **vari tipi di iniziative** che promuovono e supportano il dialogo sociale, inclusi studi, analisi, progetti che rafforzano le competenze e capacità degli attori

# Strutture

- **Intersettoriale** *(cross-industry social dialogue)*: affronta temi di carattere generale che interessano più settori o tutta l'economia
- **settoriale** *(sectoral social dialogue)*: affronta temi di che interessano uno specifico settore. Avviene nei comitati del dialogo settoriale (al momento 44)

In entrambi i casi può essere

- **bipartito:** coinvolge solo gli attori sociali, confronto su temi proposti da iniziative della Commissione Europea o selezionati in modo indipendente

Esempi di temi

- digitalizzazione;
- diritto alla disconnessione;
- stress lavoro-correlato;
- violenza e molestie;
- formazione professionale;
- transizione verde e digitale;
- cambiamenti e ristrutturazioni aziendali;
- problemi specifici di singoli settori.

Quali output produce?

- **Accordi autonomi**
- **Accordi attuati tramite Direttiva:** Diventano legge UE vincolante per tutti gli Stati membri
- **Quadri d'azione** (le parti stabiliscono priorità comuni, obiettivi, azioni da realizzare)
- **Altri documenti congiunti** (dichiarazioni, raccomandazioni, pareri congiunti, ecc.)

- **tripartito**: coinvolge, oltri agli attori sociali, anche istituzioni dell'Unione Europea (es. Commissione, Consiglio europeo)

  Esempi di temi

  - situazione economica europea;
  - crescita e occupazione;
  - politiche del mercato del lavoro;
  - inflazione e andamento dei salari;
  - competitività delle imprese;
  - transizione verde;
  - transizione digitale;
  - competenze professionali;
  - conseguenze sociali delle crisi;

I risultati esercitano soprattutto un'**influenza politica**. Le istituzioni possono tenerne conto quando elaborano: proposte legislative, raccomandazioni agli Stati, politiche economiche e occupazionali, ecc.

Un esempio: **Accordo quadro sul Congedo Parentale** (1996)

Uno dei risultati più emblematici. Le parti sociali (ETUC, BusinessEurope, CEEP e SMEunited) hanno negoziato un accordo quadro che è stato poi attuato come **Direttiva UE (96/34/CE, poi 2010/18/UE)**

↓

diritto minimo a **4 mesi di congedo parentale** per i lavoratori (padri e madri) in occasione della nascita o adozione di un figlio, da prendere prima che il bambino raggiunga una certa età (generalmente 8 anni).
**D**iritto **individuale e non trasferibile**

# La questione della rappresentatività

Ossia la questione del **grado in cui un'organizzazione rappresenta effettivamente** i soggetti e gli interessi che dichiara di rappresentare

Nelle relazioni industriali vale generalmente il principio del **«mutuo riconoscimento»** (senza indicatori o particolari procedure)



Tuttavia, in presenza di un **riconoscimento pubblico** → effetto che va oltre i rappresentati (si pensi alla estensione della contrattazione collettiva)

In questi casi **verifiche della rappresentatività** sono comuni, se non necessarie

| | |
|---|---|
| Definizione di criteri, indicatori, soglie quantitative, procedure di valutazione | Conferma del «mutuo riconoscimento» esercitato dalle parti sociali |

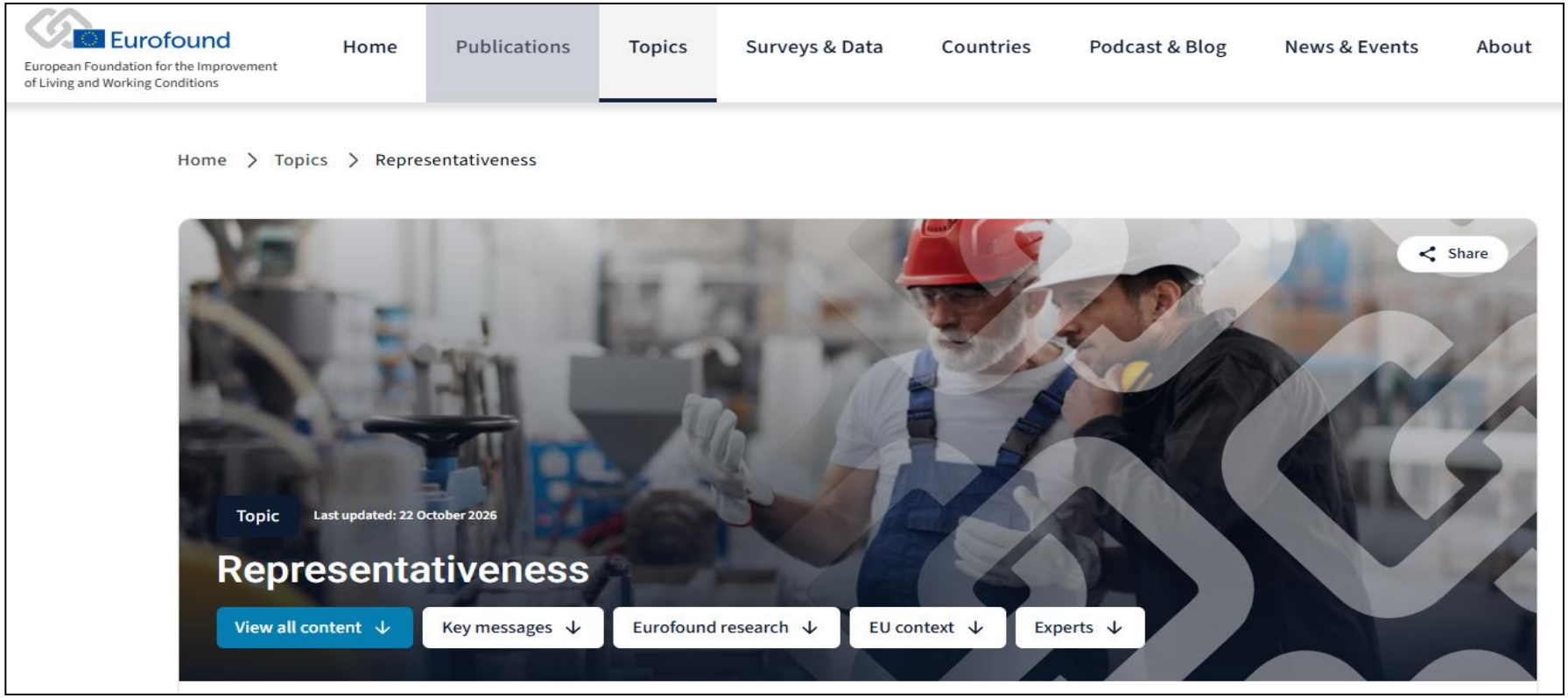
Commissione Europea ha stabilito dei criteri: organizzazioni che chiedono la costituzione di un Comitato di dialogo sociale devono:

- Essere collegate a specifici settori e **disporre di un'organizzazione a livello europeo**
- Essere composte da organizzazioni che formino parte integrante e riconosciuta delle strutture delle **parti sociali degli Stati membri**
- Dispongano di **strutture adeguate** a garantire la loro partecipazione all'attività dei comitati

Si tratta, in altri termini, di **criteri generali** che non contengono soglie quantitative → Riconoscimento dipende dal fatto che siano organizzate a livello europeo, associno organizzazioni riconosciuto a livello nazionale

Criteri della ***capacità organizzativa*** **a livello europeo** e della ***capacità legale*** (radicamento negli Stati)

Tuttavia, più di recente, approccio più sistematico della Commissione Europea → **studi sulla rappresentatività** a livello nazionale ed europeo



# Comitati aziendali europei

Tra le tante iniziative, di particolare importanza quelle che **creano spazi di rappresentanza e momenti di confronto** tra datori di lavoro e lavoratori → stimolano processi di dialogo e negoziazione

Direttiva 94/45/CE (rivista negli anni successivi, in particolare nel 2009) introduce…

↓

**Struttura di rappresentanza di tipo internazionale**

**Comitati aziendali europei (CAE)** o European Works Councils (EWC)

↓

Organismi di rappresentanza dei lavoratori istituiti nelle **grandi imprese multinazionali europee**.

↓

Imprese con almeno 1.000 dipendenti e almeno 150 dipendenti in almeno 2 Stati membri

**Funzioni**

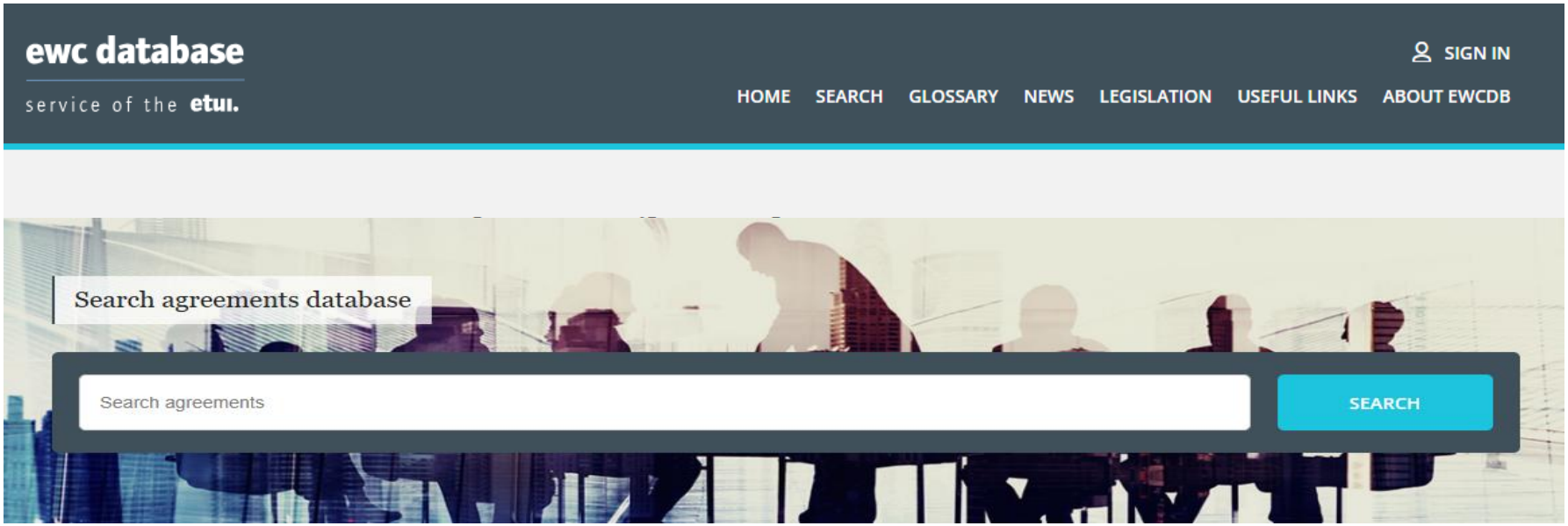
- ricevere informazioni dalla direzione centrale dell'impresa;
- confrontarsi con essa;
- esprimere un parere sulle decisioni di carattere transnazionale

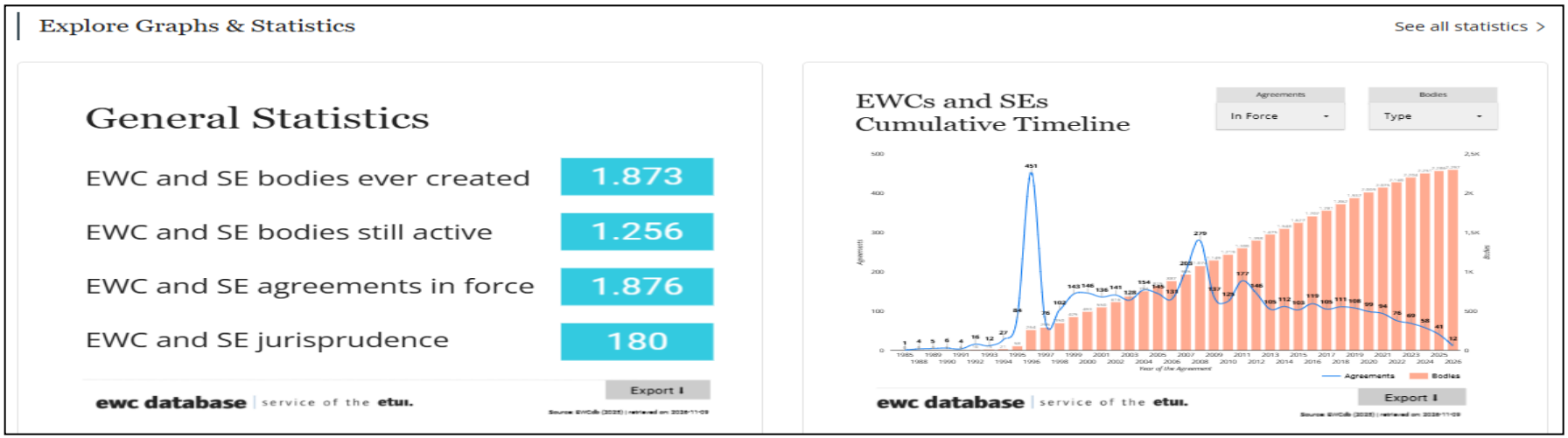
**Esempi di questioni…**

- ristrutturazioni del gruppo;
- chiusure o trasferimenti di stabilimenti;
- licenziamenti collettivi;
- fusioni e acquisizioni;
- introduzione di nuove tecnologie;
- cambiamenti organizzativi

**Composizione**

rappresentanti dei lavoratori provenienti dai diversi Paesi nei quali opera l'impresa


ewc database
service of the etui.
SIGN IN
HOME
SEARCH
GLOSSARY
NEWS
LEGISLATION
USEFUL LINKS
ABOUT EWCDB
Search agreements database
Search agreements
SEARCH


Explore Graphs & Statistics
See all statistics >
General Statistics
EWC and SE bodies ever created
1.873
EWC and SE bodies still active
1.256
EWC and SE agreements in force
1.876
EWC and SE jurisprudence
180
ewc database | service of the etui.
Export
EWCs and SEs
Cumulative Timeline
Agreements
In Force
Bodies
Type
Agreements
Bodies
ewc database | service of the etui.
Export

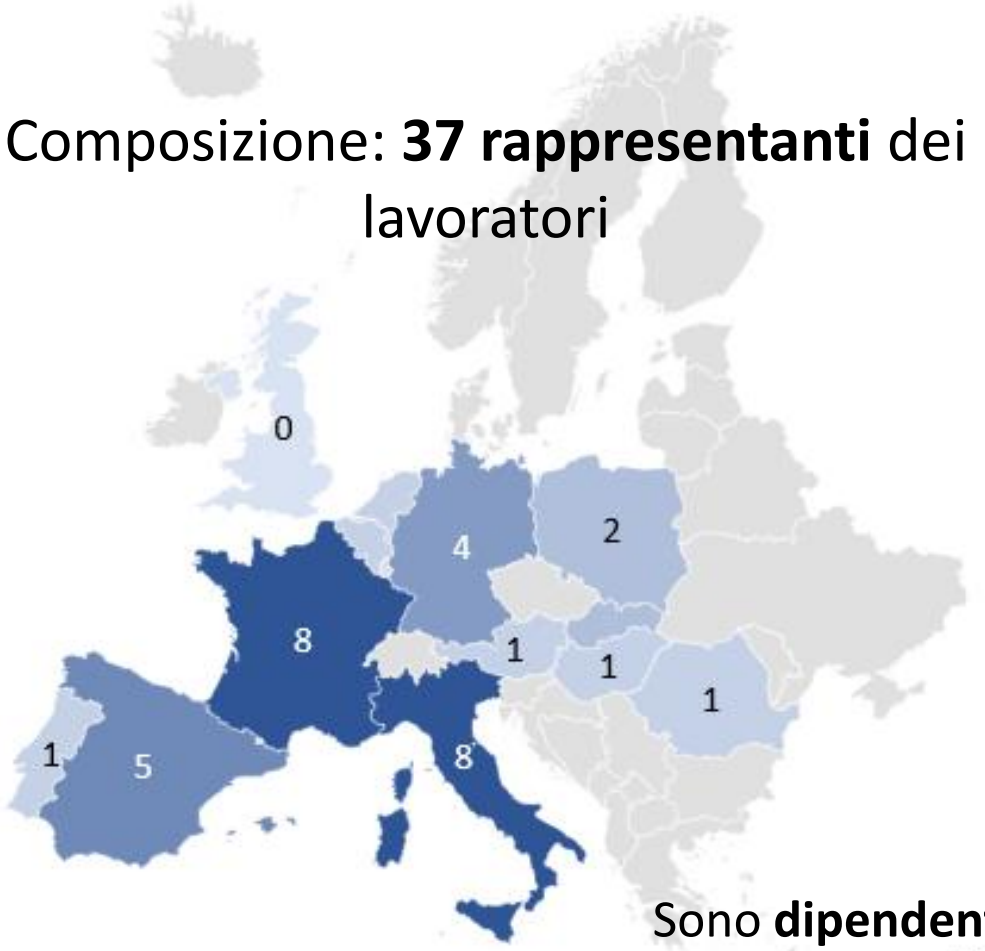
Un esempio: il **CAE di Stellantis**

Il nuovo accordo sul CAE è stato sottoscritto ad Amsterdam il **18 settembre 2024**, dopo la fusione tra PSA e Fiat Chrysler Automobiles. Il Comitato rappresenta più di **100.000 dipendenti europei**






Composizione: **37 rappresentanti** dei lavoratori




Attribuzione dei seggi

| Dipendenti Stellantis nel paese | Seggi |
|---|---|
| Fino a 200 | Nessuno |
| 201–2.000 | 1 |
| 2.001–7.000 | 2 |
| 7.001–11.000 | 3 |
| 11.001–15.000 | 4 |
| 15.001–22.000 | 5 |
| 22.001–28.000 | 6 |
| 28.001–35.000 | 7 |
| Più di 35.000 | 8 |

Sono **dipendenti Stellantis** con contratto a tempo indeterminato. **Eletti o designati** secondo le regole vigenti nel rispettivo paese

CAE e direzione centrale si riuniscono **due volte l'anno**, con la possibilità di convocare incontri aggiuntivi o straordinari. Le materie di competenza comprendono:

- situazione economica e finanziaria;
- investimenti;
- riorganizzazioni e nuovi metodi produttivi;
- trasferimenti di attività o produzione;
- fusioni, acquisizioni e chiusure;
- licenziamenti collettivi;
- salute e sicurezza;
- digitalizzazione;
- politiche ambientali e decarbonizzazione;
- grandi progetti di politica del personale e formazione.