1. Si definisca la nozione di salario di riserva
2. Immaginate di essere un economista altamente qualificato e di lavorare in Italia ma di dovervi trasferire in Laos per lavoro. Il vostro salario di riserva cambierebbe? e se sì perché?
3. Cosa si intende per “salario di efficienza”?
4. Il salario di efficienza è correlato al tasso di disoccupazione? Negativamente o positivamente? E perché?
5. Cosa si intende per “segnalazione”?

6) Sappiamo che il risultato per il principale x dipende dallo sforzo e esercitato dall’agente e da una variabile casuale.

L’utilità del principale (neutrale al rischio) è data semplicemente dal valore monetario del risultato: G(x)=x.

L’agente invece è avverso al rischio nelle somme monetarie e la sua utilità è formata da due componenti separabili: J(w,e)=U(w)-V(e) dove assumiamo con w che indica la remunerazione.

Assumiamo che l’agente possa esercitare tre livelli di sforzo: e={eL,eM,eH} cui sono associati i seguenti livelli di disutilità: V(eL)=5, V(eM)=20, V(eH)=40.

L’utilità di riserva dell’agente è J°=120.

Assumiamo che vi siano 2 possibili risultati: x={25000,50000}. Chiamiamo wH e wL le remunerazioni che il principale offre in corrispondenza, rispettivamente, del risultato 50000 e di 25000.

Si mostrino le utilità attese per l’agente per ogni livello di sforzo.

Si esprima il vincolo di compatibilità degli incentivi.

Si esprima il vincolo di partecipazione.