

		ECONOMIA AZIENDALE - Prof. Luciano D'Amico
Unit 2		IL SUBSISTEMA ORGANIZZATIVO NELL'INDIVIDUAZIONE DEGLI ELEMENTI CHE CONCORRONO A DEFINIRLO
1	Testi di Riferimento	2.1.1 Paolone G., D'Amico L., I principi e i modelli de l'Economia Aziendale, G. Giappichelli Editore, Torino, 2017, cap. 4.
2	Slide	2.2.1 Slide relative alla Unit 2 (Denominazione file "2.2.1 Slide").
3	Lecture di Approfondimento	2.3.3 Carosio C., <i>Il Knowledge Management e la rete di PMI in Italia: differenze con la creazione di conoscenza nel Management giapponese</i> , Facoltà di Scienza Politiche, Università di Pavia, Pavia, 2004, No. 2/2004 (Denominazione file "2.3.3" e relativa Scheda Introduttiva).
4	Paper	Non sono previsti Paper per la Unit 2.
5	Video	2.5.1 Video - Tempi Moderni (un film di Charlie Chaplin).
6	Test di Verifica	2.6.2 Test di Verifica 2.6.3 Test di Verifica (con soluzioni).
7	Logical Design	2.7.1 Logical Design.
8	Obiettivi Formativi Generali	L'obiettivo della Unit 2 è accompagnare lo studente nella comprensione del percorso evolutivo dei concetti di organizzazione e management, evoluzione che segue non solo il cambiamento della natura dell'azienda, ma anche e soprattutto la crescita di complessità relativa all'ambiente circostante ed alle conoscenze che si hanno di esso. La seconda parte della Unit evidenzia le scelte che caratterizzano il subsistema organizzativo, dalla convenienza o meno all'istituzione di un'azienda, fino alle decisioni dimensionali, localizzative e giuridiche; la finalità è fornire allo studente le conoscenze necessarie per capire ed interpretare le variabili critiche, interne ed esterne, che influenzano la realizzazione di un progetto di impresa. L'ultima parte della Unit 2 si concentra sui principali assetti organizzativi, sui rapporti che intercorrono tra i vari organi aziendali e sui diversi stili di direzione e coordinamento delle attività.
9	Keywords	<ul style="list-style-type: none"> • Evoluzione del Management • Convenienza economica • Business Plan • Struttura organizzativa • Rapporti gerarchici • Stili di leadership