

Unità didattica 4 – *Cultura organizzativa, ideologie aziendali, sensemaking*

Gestire e cambiare le culture organizzative: il dibattito

Approfondimento

Cambiamenti della cultura

Avere o essere? L'organizzazione **ha** una cultura o è una cultura?

Il problema del cambiamento...



Un patrimonio **in continua evoluzione**, in
formazione permanente

Tensioni **tra esigenze di conservazione ed
esigenze di innovazione**

Domanda fondamentale...

Si può cambiare in modo intenzionale la cultura di un'organizzazione?

→ Ampio e vivace dibattito

Quelli che ritengono
**possibile gestire e
manipolare la cultura.**

Attraverso **vari
strumenti**: selezione
delle persone,
formazione, forme di
incentivi, ecc.

Quelli che **rifiutano
l'idea** che la cultura sia
manipolabile e
modificabile
intenzionalmente
Culture si basano su
assunti profondamente
radicati che ne rendono
difficile la gestione