Unità didattica 6 - Digitalizzazione, cambiamento e innovazione nel lavoro e nelle organizzazioni

Cambiamento e innovazione organizzativa: alcuni concetti-base

Vari ambiti (di cambiamento)...

Composizione (persone, reclutamento, allocazione delle risorse, ecc.)

Struttura (governance, processi decisionali, sistemi di monitoraggio e controllo, ecc.)

Funzioni (strategie, compiti, prodotti da realizzare, ecc.)

Confini (fusioni, acquisizioni, cambiam. presenza in alcune aree geografiche/mercati, ecc.







Molteplici/diversi fattori

Sono importanti:

Contenuti del cambiamento (cosa cambia in una organizzazione)



Processo del cambiamento (come il cambiamento si realizza)



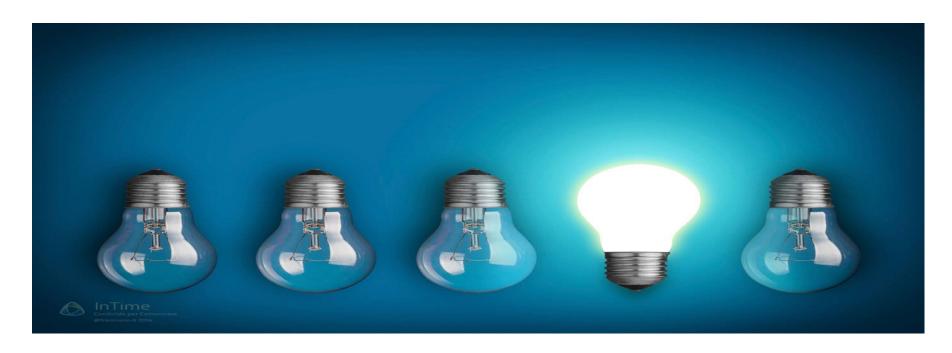
Una distinzione...

Cambiamento radicale forte discontinuità, rottura con il modello e le caratteristiche precedenti. Nuova forma organizzativa sostanzialmente differente dalla precedente. Spesso imprevedibile

Cambiamento incrementale mutamenti progressivi, senza grossi stravolgimenti, spesso prevedibili

Innovazione

Innovazione creazione e adozione di una nuova idea o comportamento (non esistente nell'organizzazione)



Invenzione primo evento di un'idea (nuovo prodotto, processo, ecc.)

Innovazione primo tentativo di metterla in pratica

Fattori che la favoriscono

Organizzazione

Risorse

Comunicazione

Basso turnover

Ambiente interno/clima che stimoli comportamenti innovativi

Coesione, integrazione

Attenzione e continua analisi dell'ambiente

Università



Centri di ricerca

Organizzazione stesso settore

Altre

Letture consigliate

| M. Catino, Capire le organizzazioni, cap. VIII |
|--|
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| |