

Rappresentazioni del genere e disuguaglianze nel lavoro e nelle organizzazioni

Norme (prodotte da
varie fonti)



**Comportamenti delle
organizzazioni** ← Imitazione
(e processi di cambiamento)



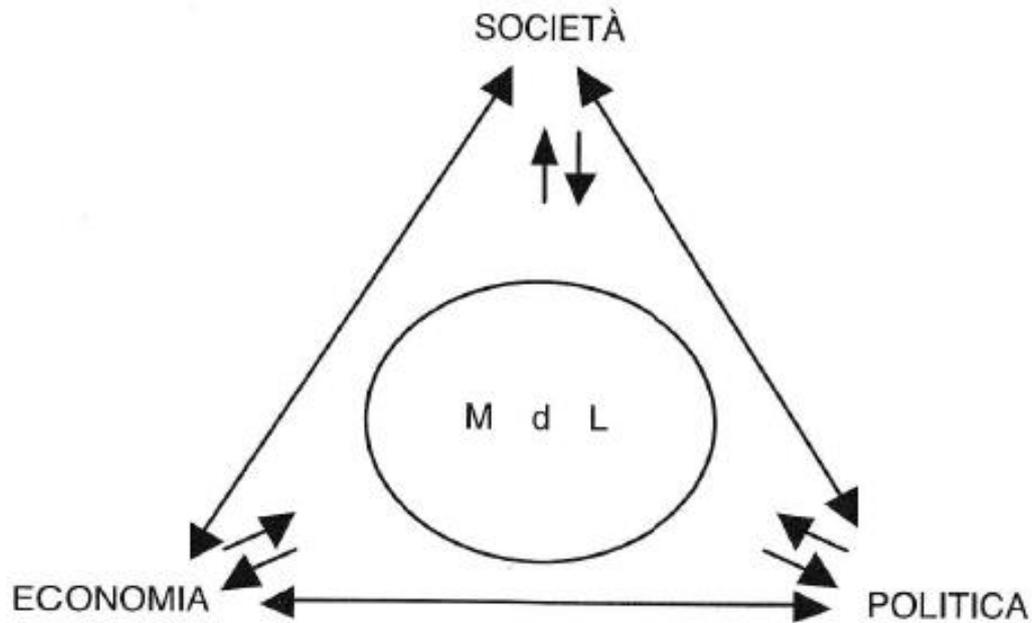
Diffusione di idee, culture,
standard professionali.
Ricerca di legittimazione sociale

Comportamenti delle
organizzazioni
(e processi di cambiamento)



Caratteristiche e
dinamiche del **mercato
del lavoro** (occupazione,
disoccupazione,
condizioni di lavoro, ecc.)

Valori, cultura diffusa, ecc



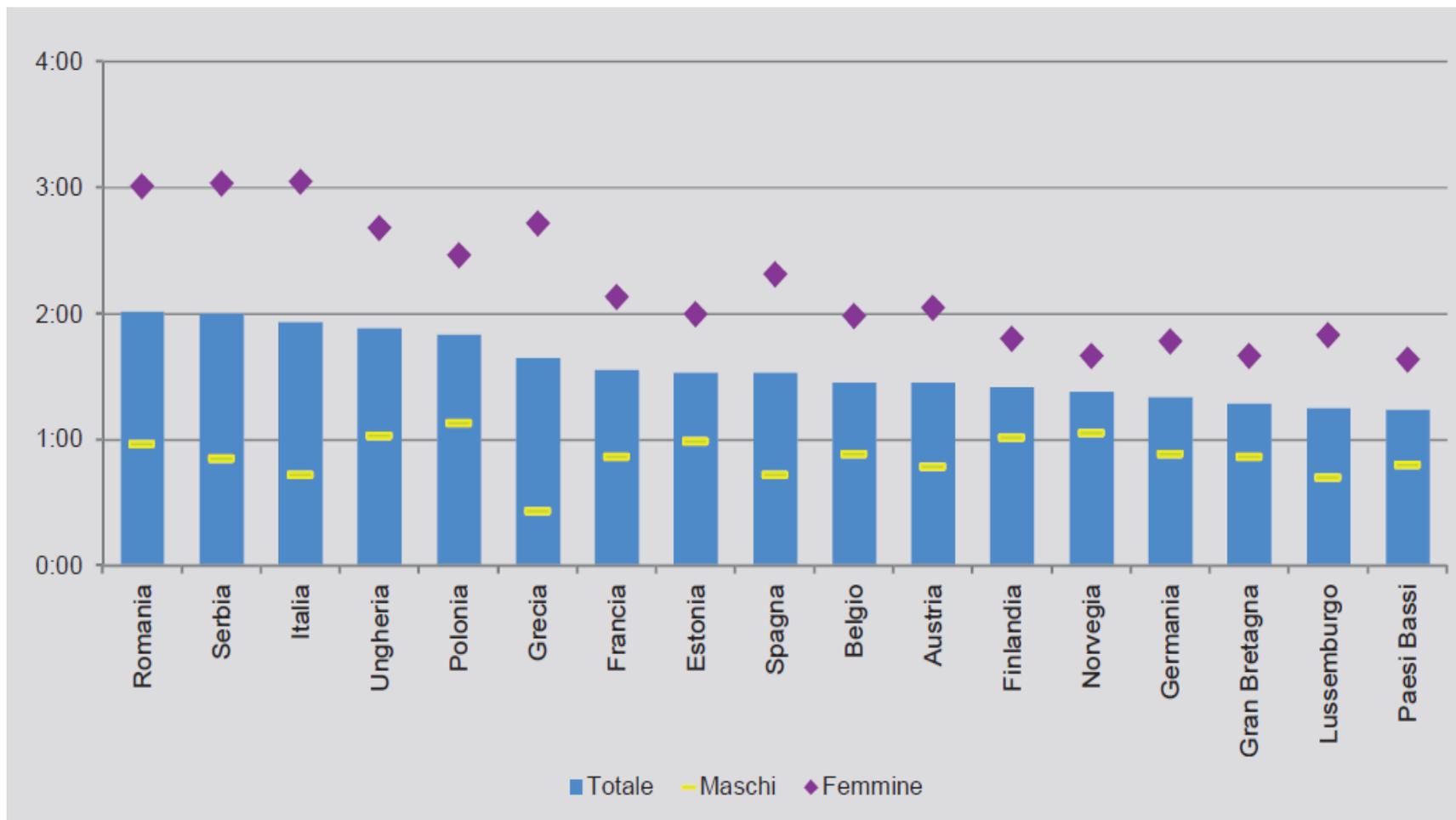
Settori prevalenti;
andamento (recessivo,
espansivo), ecc.

Leggi che regolano
l'incontro tra domanda
e offerta, che
disciplinano la relazione
di lavoro, che
stabiliscono le
protezioni sociali, ecc.



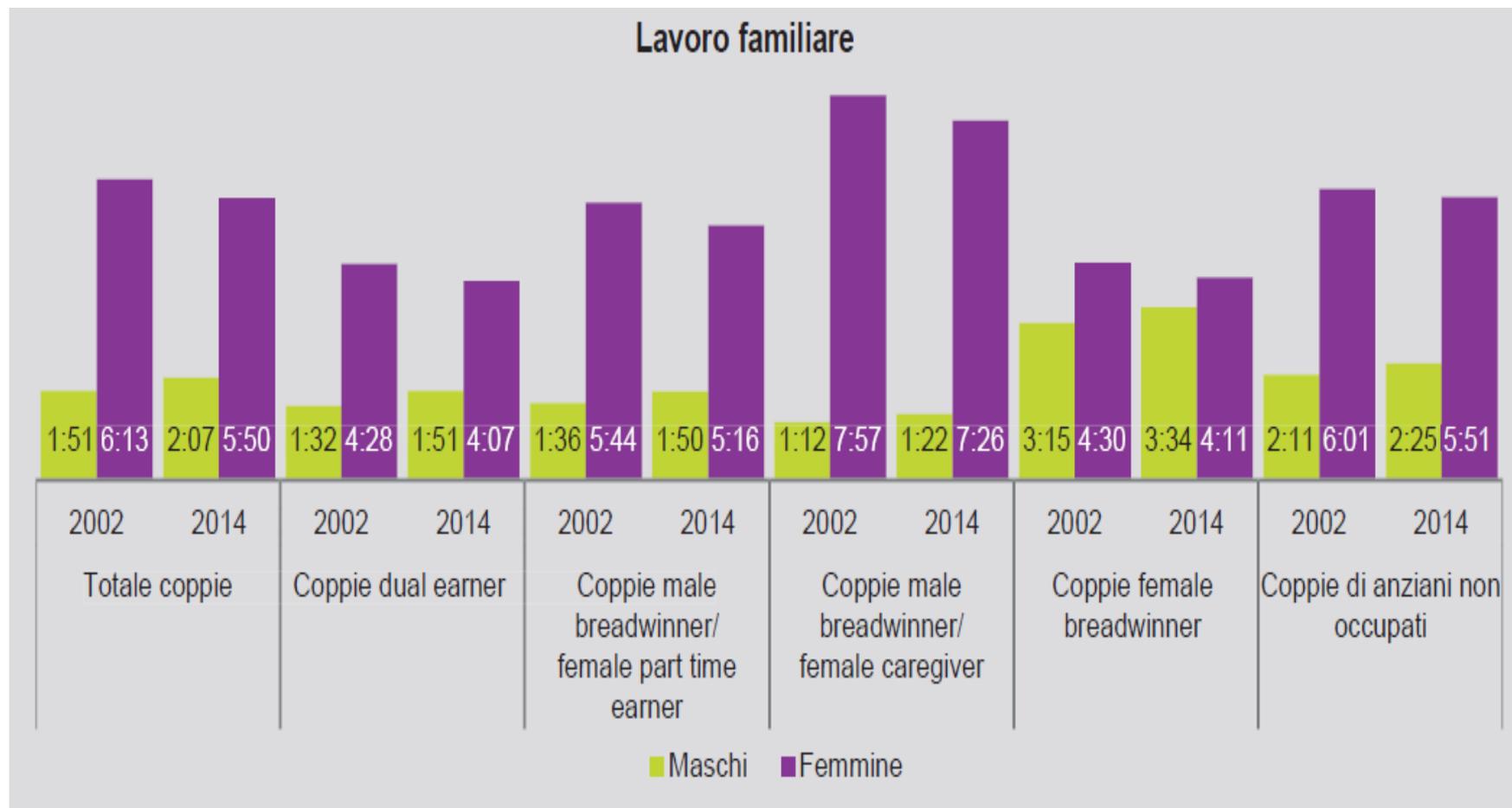
La divisione delle responsabilità..

Tempo dedicato al lavoro domestico routinario in un giorno medio settimanale dalla popolazione di 15 anni e più in alcuni paesi europei per sesso (durata media generica in ore e minuti)



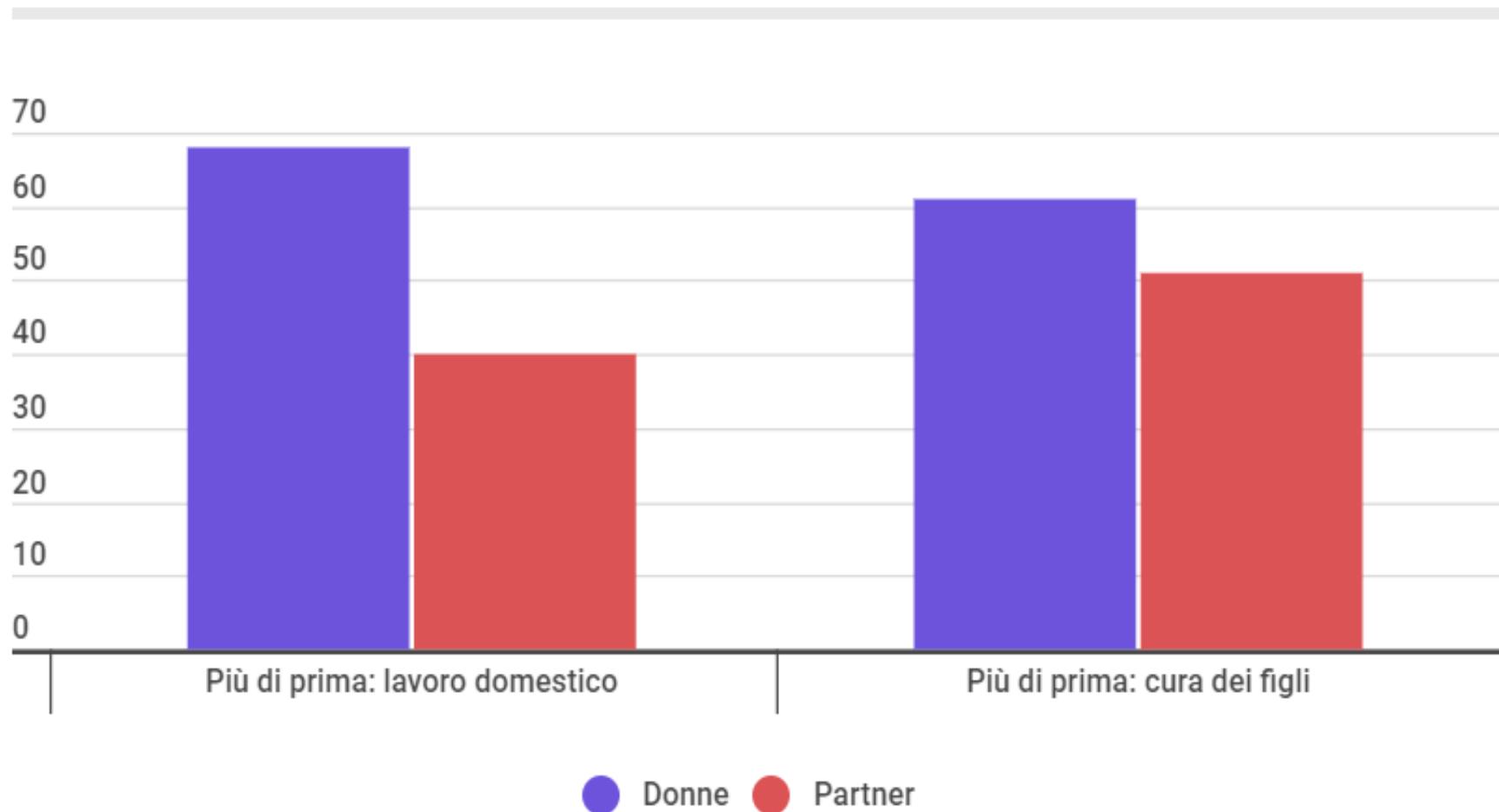
Fonte: Eurostat

I carichi di lavoro familiare per genere e condizione della coppia - Anni 2002-2003 e 2013-2014 (durata media generica in ore e minuti)



Fonte: Istat, *Indagine sull'uso del tempo*

E dopo la crisi del coronavirus? Impegno nel lavoro domestico e nella cura dei figli rispetto al periodo pre-emergenza



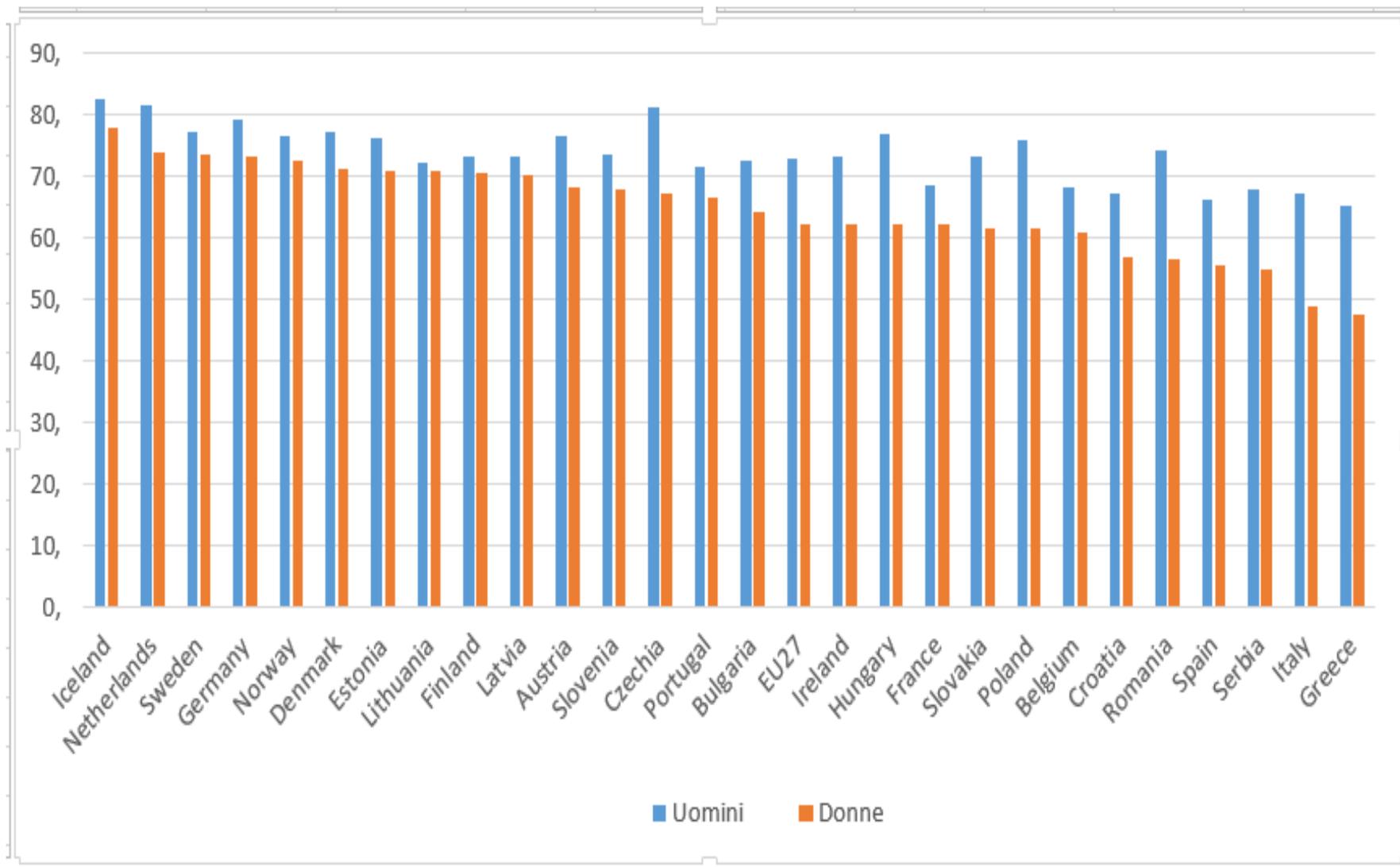


Genere, lavoro, posizioni nelle organizzazioni

Diverse strategie:

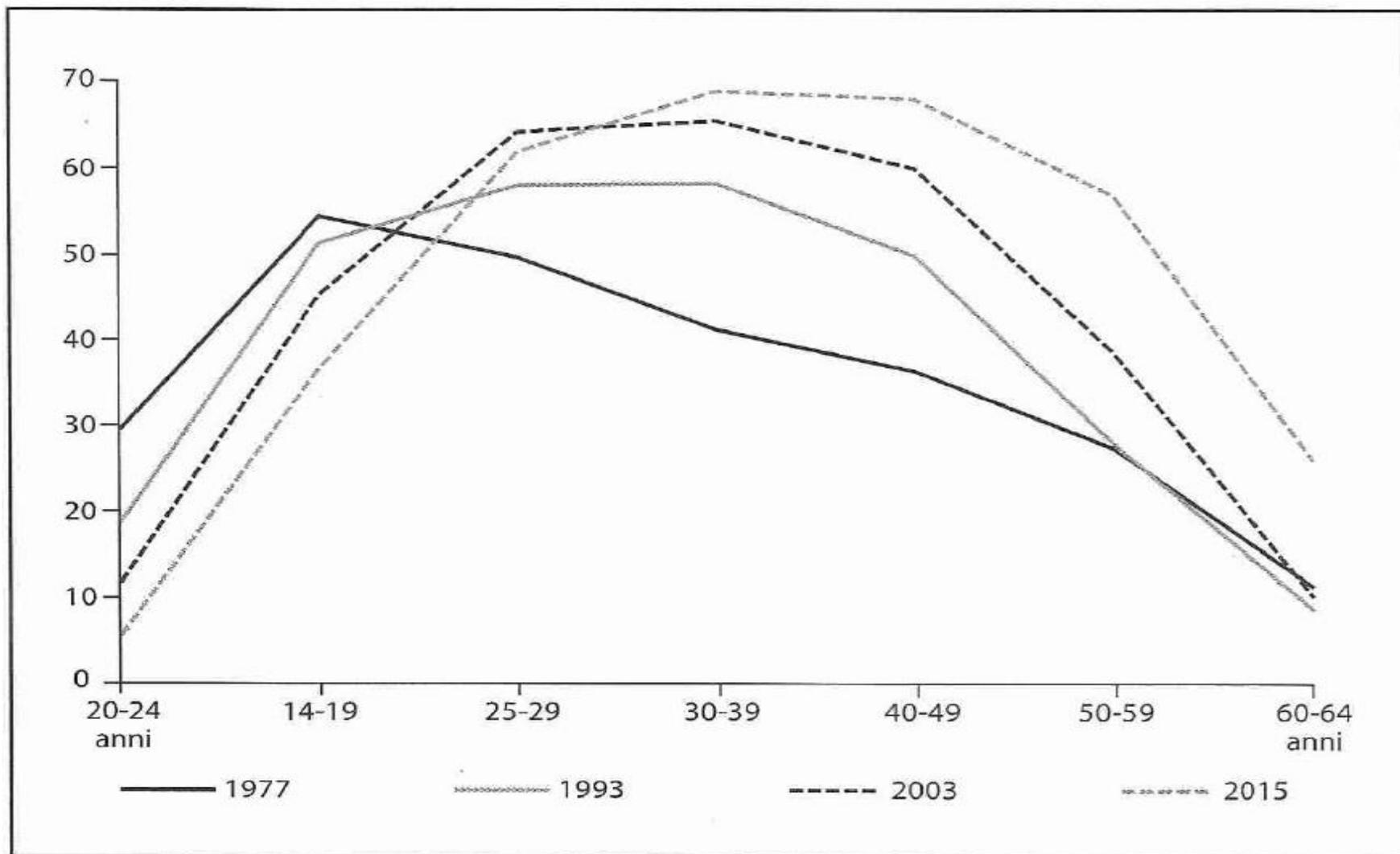
- ▶ Non partecipazione (inattività)
- ▶ Basso impegno nel lavoro per il mercato (part-time, impegno discontinuo, lavori atipici)
- ▶ Impegno – particolari settori/professioni
- ▶ Impegno – particolare organizzazione orario, ecc.

Tassi di occupazione per genere (%)



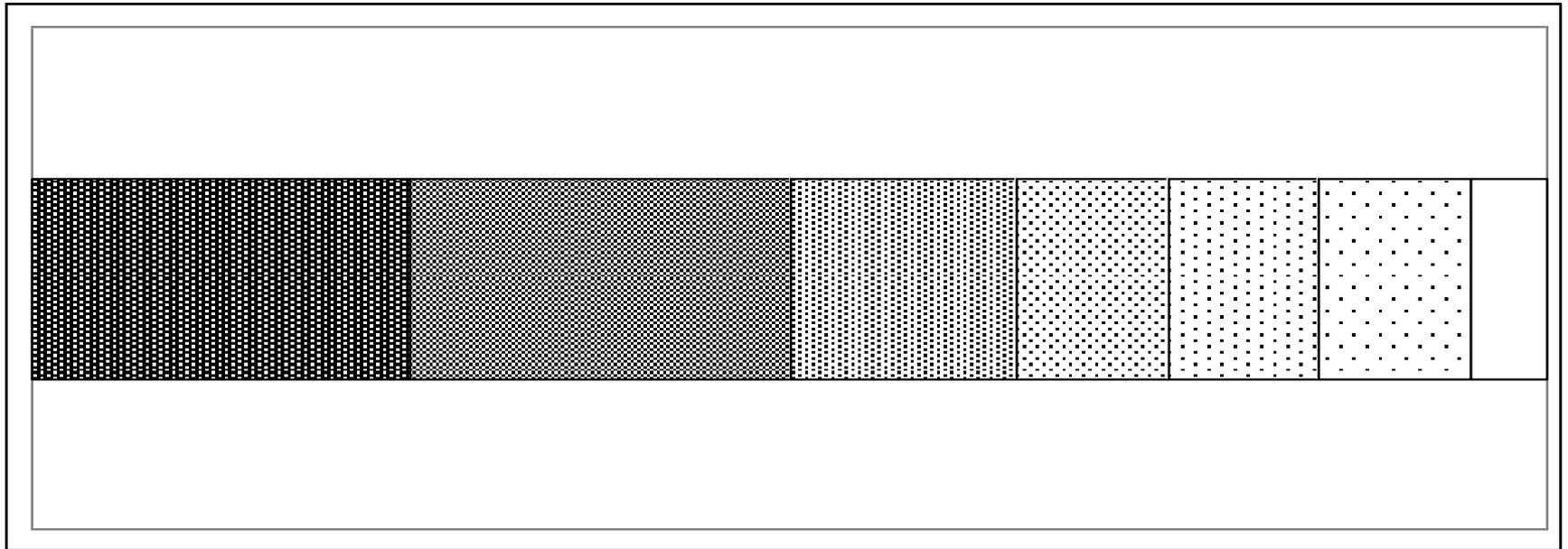
Fonte: Eurostat

Tassi di attività per età (femminile, %)

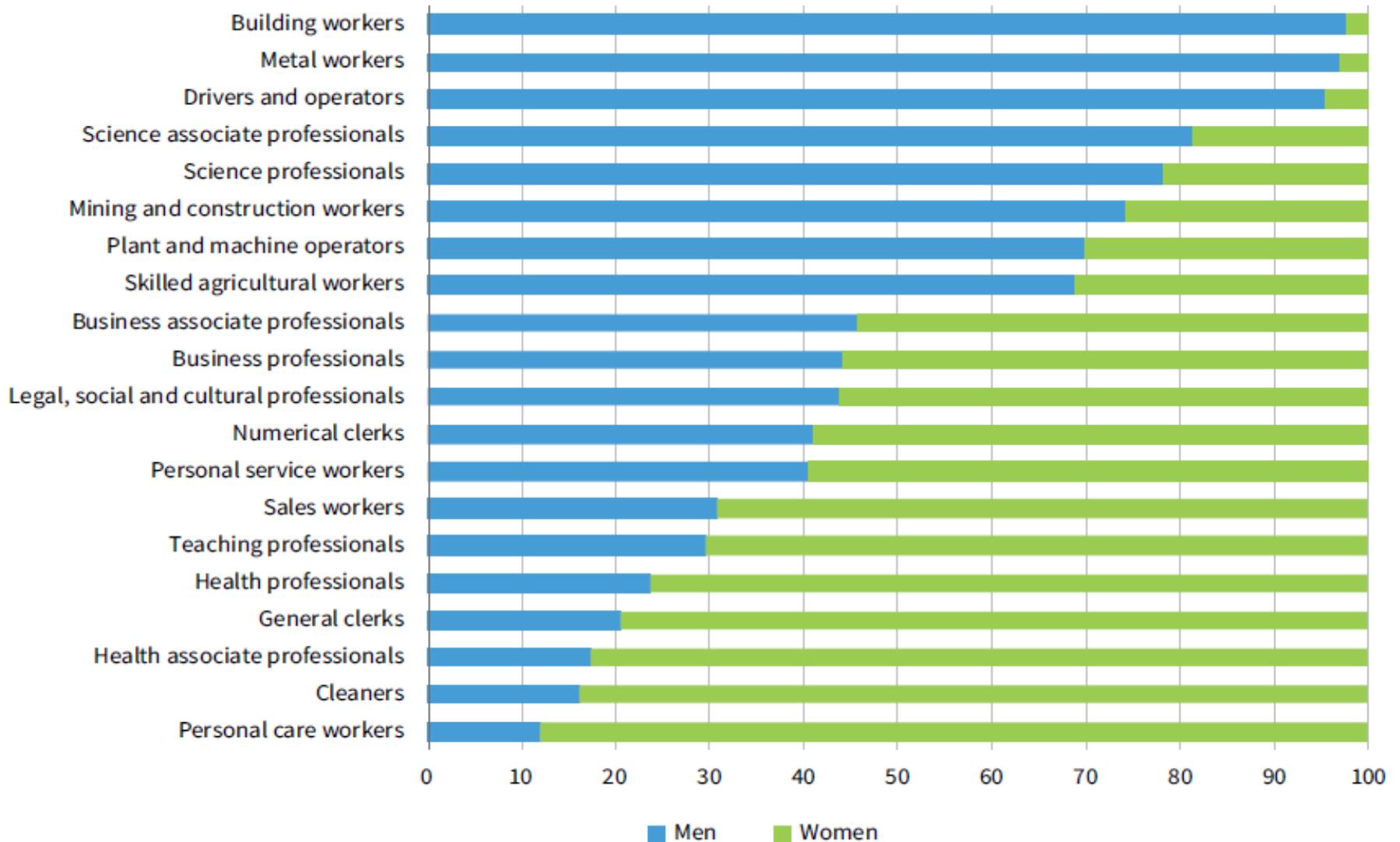


Fonte: Reyneri 2017

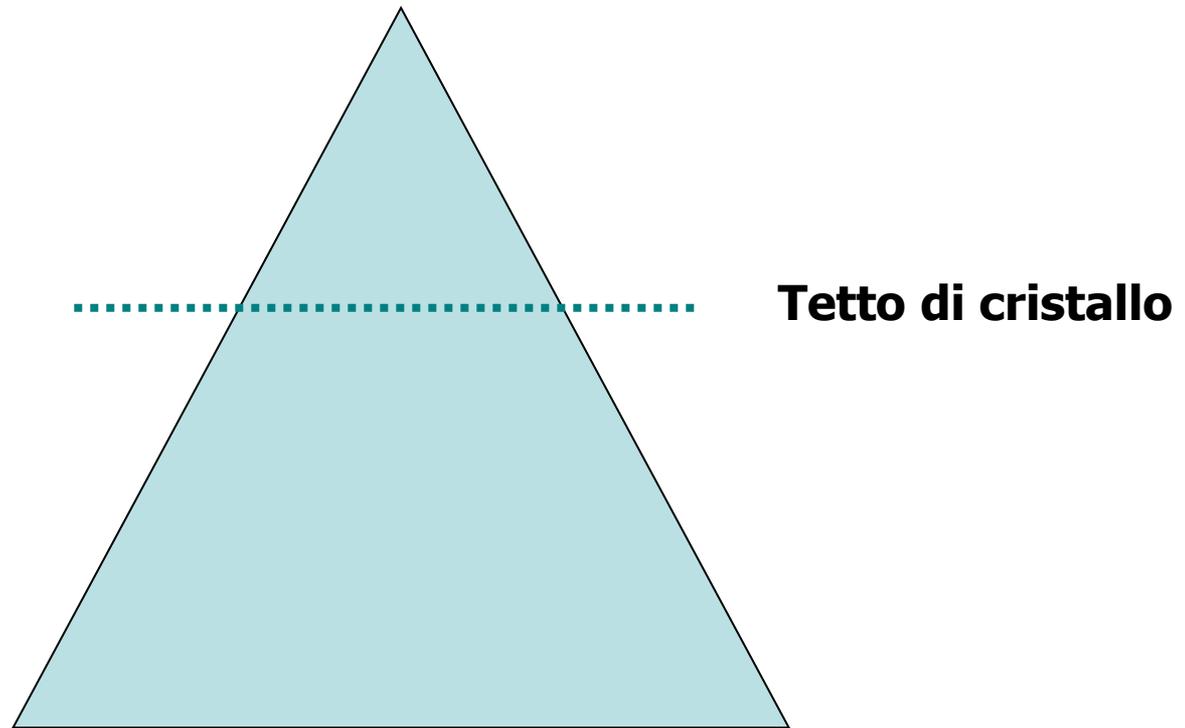
Segregazione orizzontale: riguarda la distribuzione nei diversi settori economici, nelle professioni, nei mestieri



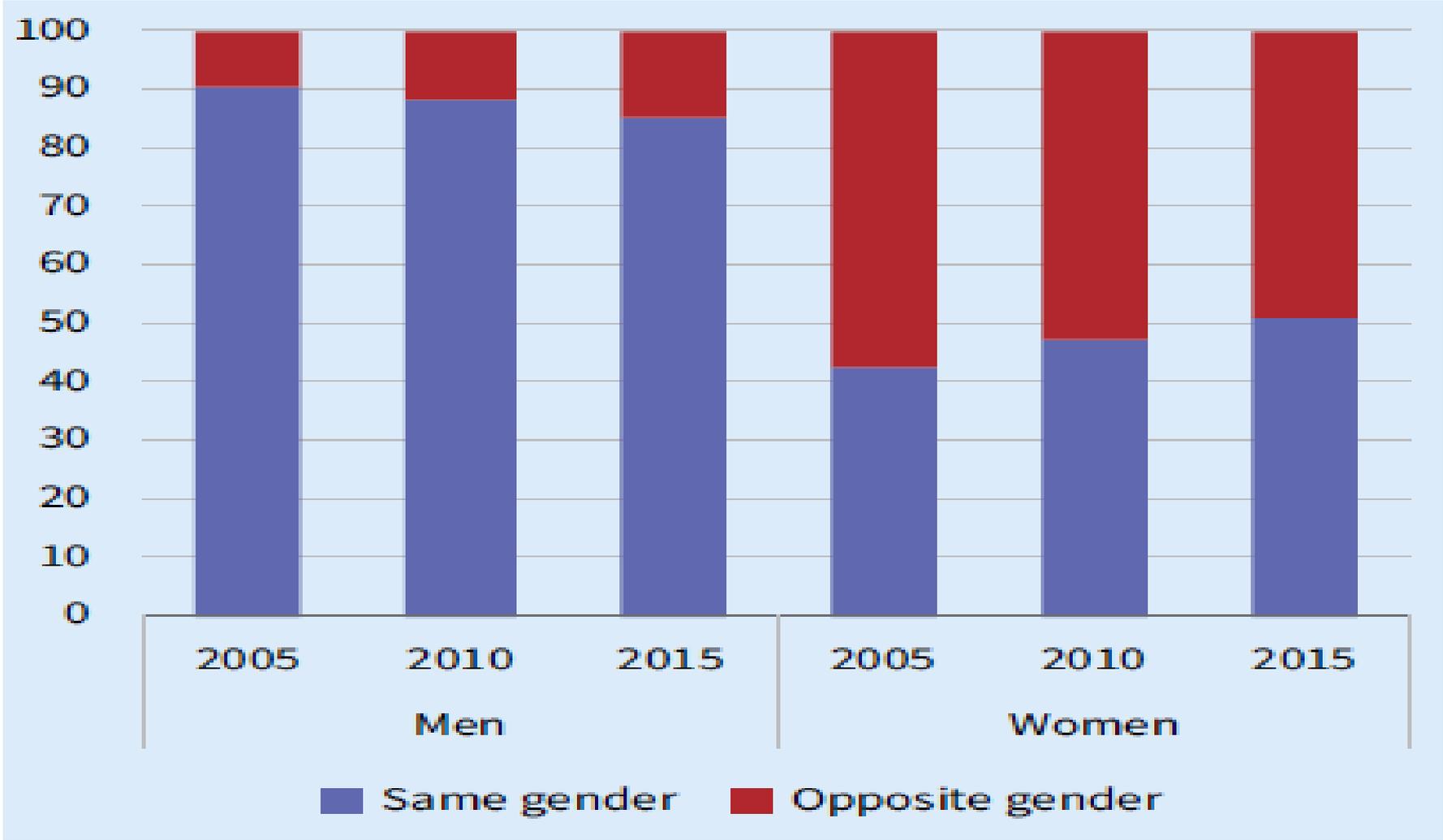
Percentuale di donne e uomini nelle 20 principali occupazioni



Segregazione verticale: riguarda la collocazione nella gerarchia professionale

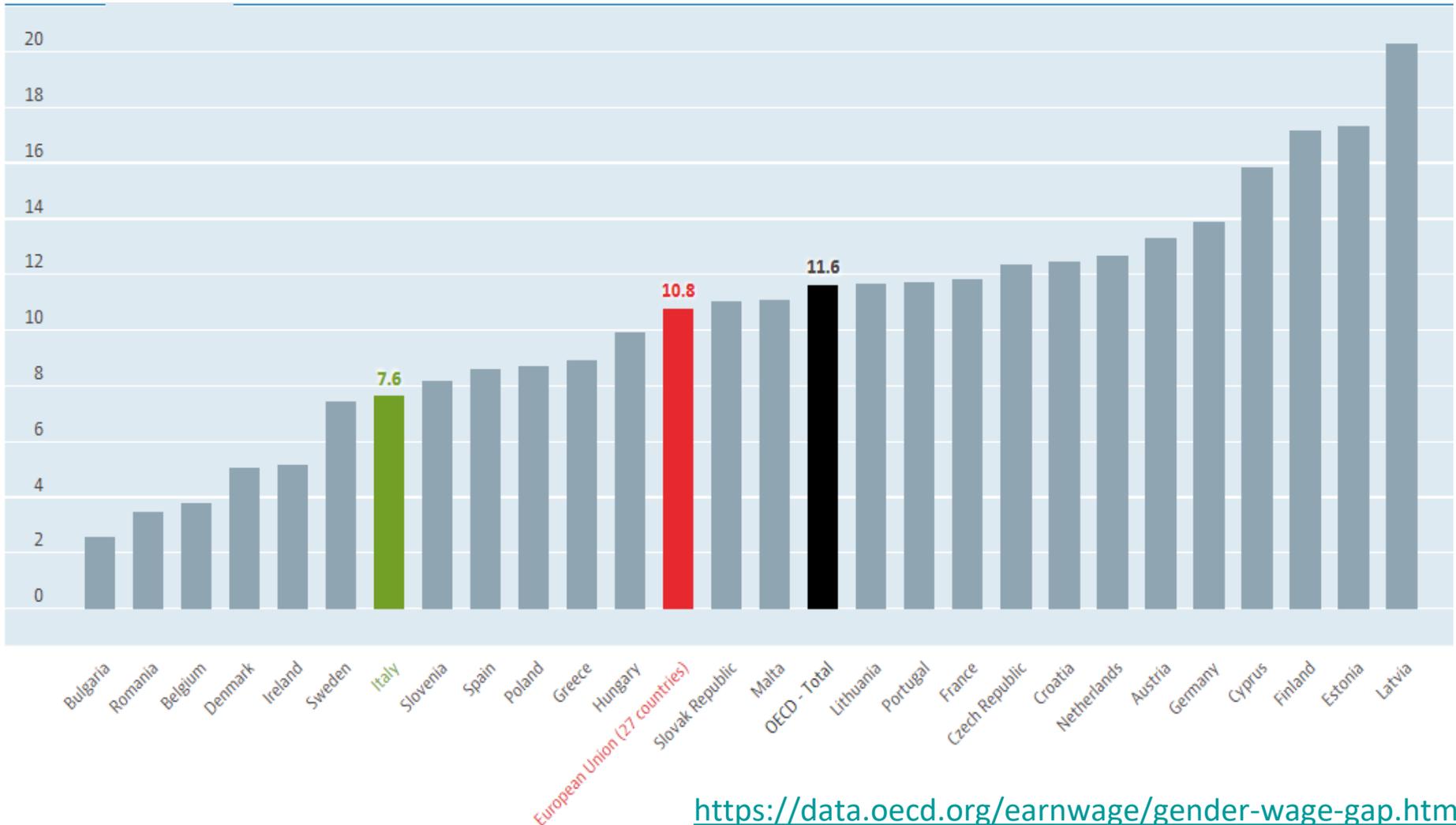


Genere del manager



Gender pay gap

difference between median earnings of men and women. Data refer to full-time employees



FINALMENTE
SONO RIUSCITA
A CONCILIARE
FAMIGLIA
E LAVORO.

SONO
SINGLE E
DISOCCUPATA.



Conciliazione lavoro-vita: un problema solo femminile?

Politiche/servizi per la conciliazione

<p>Orari e modalità di lavoro</p> <p>Parti-time Flexitime (entrata/uscita flessibile, banca-ore, ecc.) Telelavoro, lavoro a distanza ...</p>	<p>Congedi</p>
<p>Servizi per cura bambini</p> <p>Nidi aziendali Accordi con servizi locali Soggiorni estivi Sostegno finanziario (per asili, babysitter, campus/soggiorni, ecc.) ...</p>	<p>Misure di sostegno</p> <p>Formazione dei manager sui temi della conciliazione Offerta di informazioni Consulenza Studi sui bisogni dei dipendenti ...</p>

Possibilità di conciliazione vita-lavoro (per donne e uomini)



Ruolo fondamentale delle **organizzazioni** (politiche di gestione della forza-lavoro)

Influenza di vari fattori...
inclusa **cultura organizzativa**

Caratteristiche del contesto
istituzionale (politiche
pubbliche, idee, valori, ecc.)