

**Unità didattica 1 – *Il ruolo dei soggetti nelle organizzazioni***

**Cricche interne, poteri,  
processi decisionali**



**Philip Selznick**  
(1919 -2010)

# Che cosa intende per «cricche»

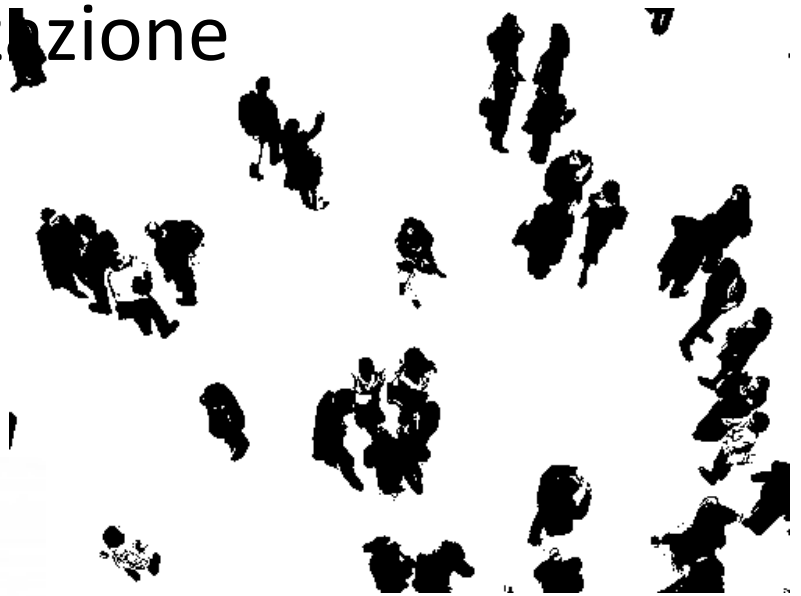
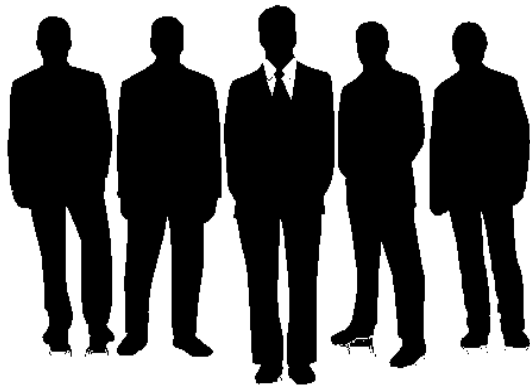
---

Basate su **relazioni personali**, attraverso cui alcuni membri cercano di **controllare le decisioni, le strategie, la gestione** dell'organizzazione, di solito anche per un **loro vantaggio**

← Collegato anche alle strategie di potere oggetto di analisi di Crozier

---

Costituiscono deviazioni dalle strutture formali (non sono previste), si formano con il tempo, in modo spontaneo, attraverso l'interazione tra (alcuni) membri dell'organizzazione strutture stabili



---

Tuttavia, in alcuni casi (se operano in modo non occasionale) possono essere percepite come strutture stabili → Si «istituzionalizzano» → Non sono più percepite come deviazioni, ma come aspetti strutturali dell'organizzazione



---

Alcune decisioni, alcuni modi di operare, prassi, ecc. all'interno dell'organizzazione si spiegano osservando il ruolo, le strategie, le **pressioni esercitate** dalle cricche interne

---

## Possibili **conflitti** tra cricche interne



---

Comunque producono



**Conseguenze impreviste**





# Testi di riferimento

G. Bonazzi, *Come studiare le organizzazioni*, cap. 3