

**Unità didattica 1 – *Il ruolo dei soggetti nelle organizzazioni***

**Altri «meccanismi» di potere**

**Approfondimento**

# Insicurezza, vulnerabilità...

---

## Indagine sui lavoratori con rapporti atipici:

Domanda → principali comportamenti adottati per garantire continuità al rapporto di lavoro

35,8% «rendendomi disponibile ad ogni richiesta del datore di lavoro, sacrificando all'occorrenza il mio tempo libero».

26,7% «non porre problemi di natura contrattuale (tutele, diritti, benefit, ecc.)»

21,5% «accettare qualsiasi mansione»

---

*«mi trovo a lavorare al sabato, alla domenica e gli altri gironi di festa, ma anche quando sono ammalata»*

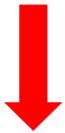


Insicurezza (del lavoro) come «meccanismo di disciplinamento» o «dispositivo disciplinare»,  
meccanismo di potere

# «Regolazione le identità»

---

Potere come «regolazione dell'identità»,  
attraverso «soggettivazione» (ispirato teorie di  
Michel Foucault) (Alvensson e Willmott)



**Kunda** (*prossime unità didattiche*)

# Ai tempi della digitalizzazione

---

Sempre più situazioni in cui i manager gestiscono **lavoratori che «ne sanno più di loro»** delle tecnologie → maggior conoscenza – maggior potere nelle mani dei lavoratori

(Anche per questo) nel contempo tecnologie usate per rafforzare un altro tipo di potere, il **potere di sorveglianza, il «potere panottico»** (Zuboff)

