

 UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TERAMO

COMUNICAZIONE D'IMPRESA
Anno Accademico 2021/2022

MODELLI DI GOVERNANCE E SVILUPPO DELL'IMPRESA
(CAP. 8)

Unit 11 – Slide 11.2.1

1

 **TECHNOLOGY VENTURES**

T.H. Byers – R.C. Dorf – A.J. Nelson – R.Vona

Technology Ventures

Capitolo 8

Modelli istituzionali di governance e sviluppo dell'impresa

technology ventures - management dell'imprenditorialità e dell'innovazione
Thomas H. Byers, Richard C. Dorf, Andrew J. Nelson, Roberto Vona
Copyright © 2011, The McGraw-Hill Companies srl

2

 **In questo capitolo**

- Varietà di modelli di governance
- Imprese familiari
- Spin-off aziendali e strategie di corporate venturing
- Dilemma dell'innovatore

technology ventures - management dell'imprenditorialità e dell'innovazione
Thomas H. Byers, Richard C. Dorf, Andrew J. Nelson, Roberto Vona
Copyright © 2011, The McGraw-Hill Companies srl

3

Mc Graw Hill **technology ventures**

Varietà di forme istituzionali (1)

Modello di governance	Caratteristiche distintive e finalità strategiche	Principali qualità e debolezze
Imprese familiari	<ul style="list-style-type: none"> Controllo proprietario e manageriale concentrato nelle mani di un nucleo proprietario Massimizzazione del valore aziendale e del profitto di lungo periodo 	<ul style="list-style-type: none"> Orientamento allo sviluppo delle attività imprenditoriali Mancanza di adeguate risorse finanziarie e direzionali Eccessi di protagonismo della componente proprietaria
Imprese manageriali (public company)	<ul style="list-style-type: none"> Controllo strategico e operativo da parte di manager professionisti indipendenti Capitale frazionato e tendenzialmente instabile nella sua componente proprietaria Massimizzazione del profitto e del valore aziendale di breve periodo 	<ul style="list-style-type: none"> Orientamento allo sviluppo del valore delle attività aziendali Presenza di qualificate risorse manageriali Privilegio della componente finanziaria del business Eccessiva evanescenza e mutevolezza del controllo proprietario

technology ventures - management dell'imprenditorialità e dell'innovazione
Thomas H. Byers, Richard C. Dorf, Andrew J. Nelson, Roberto Vona
Copyright © 2011. The McGraw-Hill Companies of

4

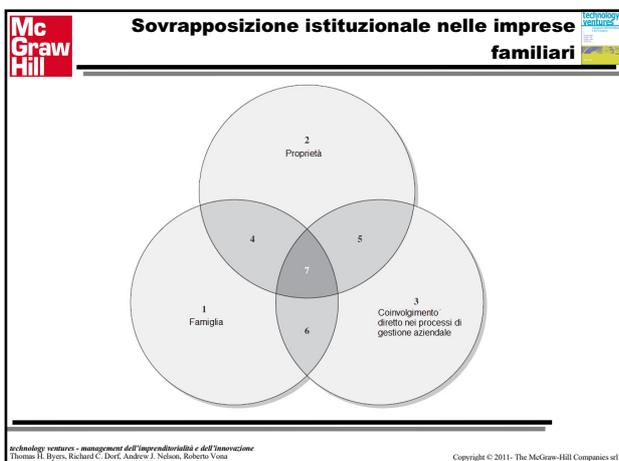
Mc Graw Hill **technology ventures**

Varietà di forme istituzionali (2)

Modello di governance	Caratteristiche distintive e finalità strategiche	Principali qualità e debolezze
Aziende senza finalità di lucro	<ul style="list-style-type: none"> Controllo proprietario e strategico da parte di un nucleo proprietario ristretto di emanazione pubblica o privata Massimizzazione del valore sociale delle attività svolte 	<ul style="list-style-type: none"> Orientamento allo sviluppo del valore sociale dell'iniziativa Mancanza di adeguate risorse finanziarie e direzionali Scarsa considerazione delle problematiche di governo efficiente ed equilibrato del sistema aziendale
Imprese spin-off	<ul style="list-style-type: none"> Controllo proprietario e strategico da parte di un nucleo proprietario ristretto di emanazione aziendale o accademica Massimizzazione del valore aziendale e del profitto di lungo periodo perseguita attraverso lo sviluppo di innovazioni di frontiera 	<ul style="list-style-type: none"> Orientamento allo sviluppo delle innovazioni di frontiera Mancanza di adeguate risorse finanziarie e direzionali Presenza di possibili comportamenti opportunistici
Imprese e aziende pubbliche	<ul style="list-style-type: none"> Controllo proprietario e strategico di matrice pubblica Presenza di manager professionisti ideologicamente convergenti Massimizzazione del valore politico dell'iniziativa 	<ul style="list-style-type: none"> Orientamento allo sviluppo delle attività d'impresa Mancanza di adeguate risorse direzionali Eccesso di protagonismo della componente politica della proprietà aziendale Scarsa considerazione per le problematiche di governo efficiente ed equilibrato del sistema aziendale

technology ventures - management dell'imprenditorialità e dell'innovazione
Thomas H. Byers, Richard C. Dorf, Andrew J. Nelson, Roberto Vona
Copyright © 2011. The McGraw-Hill Companies of

5



6

Mc Graw Hill **Punti di forza e di debolezza delle imprese familiari** technology ventures

Vantaggi	Svantaggi
<ul style="list-style-type: none"> Orientamento alla massimizzazione del valore aziendale e del profitto in una prospettiva di sviluppo di lungo termine volata alla costruzione, manutenzione e miglioramento continuo di un sistema di valori destinato a perdurare 	<ul style="list-style-type: none"> Difficoltà nel preservare l'equilibrio nei rapporti affettivi, nella gestione del potere e degli interessi economici
<ul style="list-style-type: none"> Implementazione di processi operativi flessibili, efficienti e reattivi incentrati sulla componente fiduciaria delle relazioni 	<ul style="list-style-type: none"> Eccessi di protagonismo della componente familiare
<ul style="list-style-type: none"> Personalizzazione del rapporto con gli stakeholder (clienti, fornitori, sindacati, comunità, ecc) 	<ul style="list-style-type: none"> Problematiche di governo del passaggio generazionale
<ul style="list-style-type: none"> Garanzia di impegno e passione nella conduzione dell'iniziativa imprenditoriale 	<ul style="list-style-type: none"> Mancanza di adeguate risorse finanziarie e patrimoniali

technology ventures - management dell'imprenditorialità e dell'innovazione
Thomas H. Byers, Richard C. Dorf, Andrew J. Nelson, Roberto Vona Copyright © 2011. The McGraw-Hill Companies of

7

Mc Graw Hill **Spin-off aziendali: definizione e caratteristiche** technology ventures

- Spin-off aziendale o coporate new ventures: impresa creata e avviata da una società già operante al fine di sperimentare percorsi di sviluppo innovativi attraverso modelli di management e soluzioni tecnologiche originali e meglio rispondenti alle necessità di contesti particolarmente complessi e mutevoli
- Caratteristiche:
 - Focalizzazione sull'innovazione
 - Flessibilità strategica e operativa
 - Esperienza e risorse della "casa madre"
 - Condizionamenti da parte della "case madre" nelle scelte di investimento

technology ventures - management dell'imprenditorialità e dell'innovazione
Thomas H. Byers, Richard C. Dorf, Andrew J. Nelson, Roberto Vona Copyright © 2011. The McGraw-Hill Companies of

8

Mc Graw Hill **Modelli aziendali a supporto dello sviluppo del corporate venturing** technology ventures

Programmato Impegno finanziario e tecnico Spontaneo	TALENTO GUIDATO - La società crede nel talento imprenditoriale di alcuni suoi dipendenti e decide di investire risorse finanziarie e professionali nello sviluppo di iniziative innovative	CORPORATE VENTURING - La società crede nel talento imprenditoriale di alcuni suoi dipendenti e decide di investire risorse finanziarie e professionali nello sviluppo di iniziative innovative da intraprendere creando nuclei organizzativi "autonomi" (spin-off) dalla casa madre cui attribuire il potere e la responsabilità di implementare e gestire le potenzialità del nuovo business
	TALENTO LIBERO - La società crede nel talento imprenditoriale di suoi dipendenti e favorisce la nascita di meccanismi organizzativi informali di selezione e valutazione delle proposte con le relative necessità di sostegno tecnico e finanziario	DIVISIONALIZZAZIONE - La società crede nel talento imprenditoriale di suoi dipendenti e decide di investire risorse finanziarie e professionali nello sviluppo di iniziative innovative da intraprendere creando nuclei organizzativi speciali (divisioni) interne alla propria struttura aziendale cui attribuire il potere e la responsabilità di implementare e gestire le potenzialità del nuovo business
	Diffuso	Focalizzato
	Impegno organizzativo	

technology ventures - management dell'imprenditorialità e dell'innovazione
Thomas H. Byers, Richard C. Dorf, Andrew J. Nelson, Roberto Vona Copyright © 2011. The McGraw-Hill Companies of

9

McGraw Hill **Sviluppo del corporate venturing**

- Bilanciare la formulazione di una strategia trial and error con rigore e disciplina
 - Progettare sistemi efficaci di incentivazione, analisi e valutazione della creatività
 - Sperimentare in laboratorio le innovazioni più interessanti
 - Implementare con gradualità le innovazioni più promettenti
 - Misurare adeguatamente la performance realizzate
 - Valutare la congruità delle scelte strategiche e del management
- Bilanciare l'esperienza operativa con il talento creativo
 - Creare gruppi di lavoro in cui siano bilanciate competenze creative ed esperienza manageriale
 - Valorizzare la tradizione senza ostacolare la sperimentazione
 - Individuare adeguatamente fabbisogni di risorse e le problematiche organizzative per la gestione del talento
 - Gestire il cambiamento organizzativo
- Bilanciare il fabbisogno i autonomia con la necessità di sviluppare le sinergie
 - Coordinare e responsabilizzare i gruppi di lavoro dedicati allo sviluppo dell'innovazione
 - Chiarire obiettivi e modalità di gestione dei gruppi di lavoro dedicati allo sviluppo dell'innovazione
 - Sperimentare nuovi modelli di gestione delle attività dei gruppi di lavoro dedicati allo sviluppo dell'innovazione

technology venturing - management dell'imprenditorialità e dell'innovazione
Thomas H. Byers, Richard C. Dorf, Andrew J. Nelson, Roberto Vona
Copyright © 2011. The McGraw-Hill Companies of

10

McGraw Hill **Management dell'innovazione**

Compatibilità operativa	Alta	4. Sostenere iniziative "a basso costo" finalizzate a monitorare la valenza strategica di un determinato percorso innovativo	1. Investire in adeguamenti strutturali e direzionali finalizzati a valorizzare il potenziale imprenditoriale di un determinato percorso innovativo
	Bassa	3. Rischi elevati e avviamento modesto che rendono più complesso ed oneroso lo sviluppo di un determinato percorso innovativo	2. Incentivare il corporate venturing
		Bassa	Alta

Compatibilità strategica

technology venturing - management dell'imprenditorialità e dell'innovazione
Thomas H. Byers, Richard C. Dorf, Andrew J. Nelson, Roberto Vona
Copyright © 2011. The McGraw-Hill Companies of

11

McGraw Hill **Corporate venturing**

IL PROCESSO

- Attivare il maggior numero possibile di fonti di innovazione (*scouting*)
- Definire una metodologia di selezione, analisi e valutazione del prodotto delle attività di *scouting*
- Proteggere i comportamenti innovativi e sperimentali

LE CONDIZIONI PER SURPLUS DI VALORE

- Difendere gli spin-off aziendali dalla miopia di aspettative reddituali impazienti
- Sezionare le risorse umane per ridurre il rischio di comportamenti opportunistici
- Attribuire agli spin-off obiettivi aziendali specifici che tengono conto delle esigenze della casa madre
- Prepararsi a gestire il cambiamento
- Attivare idonei sistemi di trasferimento e condivisione delle conoscenze ed esperienze

technology venturing - management dell'imprenditorialità e dell'innovazione
Thomas H. Byers, Richard C. Dorf, Andrew J. Nelson, Roberto Vona
Copyright © 2011. The McGraw-Hill Companies of

12
