

Unit 2 – Scheda introduttiva 2.3.1

DIVERSITY MANAGEMENT - PARADIGMS, RATIONALE, AND KEY ELEMENTS

in “*Managing Diversity Toward a Globally Inclusive Workplace*”,
Third Edition, 2014
Autore: Michalle E. Mor Barak

La lettura proposta vuole delineare gli elementi chiave del *diversity management*, ossia una filosofia e una modalità di gestione delle risorse umane la quale fa leva su strumenti, azioni e progetti diretti alla gestione e sviluppo delle diversità individuali.

A tal fine, la lettura, dopo una parte introduttiva nella quale sono proposti gli aspetti definatori e concettuali del *diversity management*, affronta i diversi paradigmi utilizzati nello studio della tematica, ossia quello relativo alle risorse umane e quello concernente l'organizzazione multiculturale. Per ciascun paradigma sono affrontati i vari approcci impiegati nella letteratura al fine di comprendere in maniera esaustiva le modalità con le quali sono implementate le azioni del *diversity management*.

La lettura si conclude con le implicazioni e le limitazioni riguardo l'adozione di tale approccio manageriale nella gestione dei soggetti aziendali, gettando le basi per alcune riflessioni sulla tematica.