

Prof. *Antonio Prencipe*

Docente di Entrepreneurship e Strategia aziendale

UNITE

UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI TERAMO

STRATEGIA AZIENDALE  
Anno Accademico 2021/2022

ELEMENTI DI STRATEGIA E  
STRATEGIA DI IMPRESA  
(CAP. 1)

Unit 1 – Slide

# Obiettivi del corso

---

Illustrazione dei concetti basilari, degli schemi e delle tecniche da utilizzare nell'ambito della **gestione strategica** delle imprese e finalizzati all'assunzione di decisioni migliori o comunque più razionali

# Le origini dell'analisi strategica dell'impresa

---

- 
- 1954 → Drucker introduce il concetto di “decisione strategica” nel suo libro *Practice of Management*
- 1955 → primo convegno sulla strategia aziendale presso la Harvard Business School
- 1965 → Ansoff pubblica “*Corporate Strategy*”  
→ prima edizione del volume *Business Policy: text and cases*
- 1970 → nasce la prima rivista sulla direzione strategica: *Journal of Business Policy*

# Il concetto di strategia

---

## I DIVERSI SIGNIFICATI

Strategia come piano (*plan*)

Strategia come modello (*pattern*)

Strategia come posizione (*position*)

Strategia come prospettiva (*prospective*)

***Mintzberg (1987)***

# Alcune definizioni di strategia

---

*Determinazione delle finalità e degli obiettivi di lungo periodo di un'impresa e attuazione delle linee di condotta e allocazione delle risorse necessarie alla realizzazione di tali obiettivi*

Alfred Chandler

# Alcune definizioni di strategia

---

*La strategia è il fondamento di obiettivi, finalità o scopi, comprende le politiche e i programmi atti al raggiungimento di tali obiettivi ed è espressa in modo tale da definire il settore all'interno del quale l'impresa agisce o dovrà agire ed il tipo di impresa che è o dovrà essere*

Kenneth Andrews

# Alcune definizioni di strategia

---

*Una strategia è il modello o lo schema che coordina gli obiettivi, le politiche e le linee di condotta principali di un'organizzazione in una sintesi unitaria e coerente. Una strategia ben formulata consente di ordinare e distribuire le risorse di un'organizzazione secondo una disposizione unica ed attuabile, fondata sulle sue competenze e i suoi limiti interni, sulla capacità di prevedere le mutazioni dell'ambiente e le relative mosse di avversari intelligenti*

James Brian Quinn

# Alcune definizioni di strategia

---

*Tutto ciò che concerne la strategia di business è, in una parola, il vantaggio competitivo. Il solo scopo della pianificazione strategica è quello di consentire all'impresa di raggiungere, nel modo più efficiente possibile, un vantaggio sostenibile sui propri concorrenti. La strategia aziendale implica dunque un tentativo di alterare una forza dell'impresa connessa con quella dei suoi concorrenti nella maniera più efficiente*

Kenichi Ohmae

# Oltre la definizione.....

---

Obiettivo principale della strategia è  
garantire che la gestione aziendale  
determini un rendimento del capitale  
maggiore del suo costo

# La strategia come piano

---

DRUCKER → la strategia è "una azione finalizzata a uno scopo" (Drucker, 1974)

GLUECK → la strategia è "un piano unificato, completo, integrato (...) volto ad assicurare il perseguimento degli obiettivi di base dell'azienda" (Glueck, 1980)

# La strategia come piano (2)

---

## Concezione confermata

- Nel campo militare
- Nella teoria dei giochi
- Nel vocabolario della lingua italiana → “la capacità di individuare uno scopo e di predisporre i mezzi e le linee generali del loro impiego per conseguirlo” (Devoto e Oli)

# La strategia come modello

---

La strategia viene interpretata come uno schema da seguire mediante una serie di azioni (Mintzberg)

# La strategia come posizione

---

Strategia →

forza mediatrice tra organizzazione e ambiente, cioè tra contesto interno ed esterno (Hofer e Schendel, 1978)

Legame tra l'impresa ed il suo ambiente (Grant, 2002)

Dominio di un territorio e di business idea come sistema per la sua dominanza (Normann, 1977)

# La strategia come prospettiva

---

Concetto connesso con:

la visione dell'impresa: "un progetto ambizioso a lungo termine e non perfettamente delineato nei dettagli" (Collis e Montgomery, 1997);

la missione aziendale: "un enunciato definito in termini ampi e duraturi dello scopo che contraddistingue l'impresa (...) che non solo incorpora la filosofia di business della leadership strategica, ma rivela altresì l'immagine che l'impresa cerca di proiettare" (Pearce II, 1982);

il sistema delle idee dominanti: "le idee che esercitano un'influenza decisiva sul modo in cui l'impresa opera e si sviluppa" (Normann, 1977);

la cultura aziendale: "le convinzioni e i valori condivisi che danno significato a ciò che i membri di un'organizzazione fanno e forniscono a essi le regole secondo cui comportarsi nella loro organizzazione" (Davis, 1984).

# Gli interrogativi strategici

**dove competere?**



**strategia di  
gruppo  
(corporate)**

individuazione dei settori e dei mercati con tassi di profitto superiori alla media

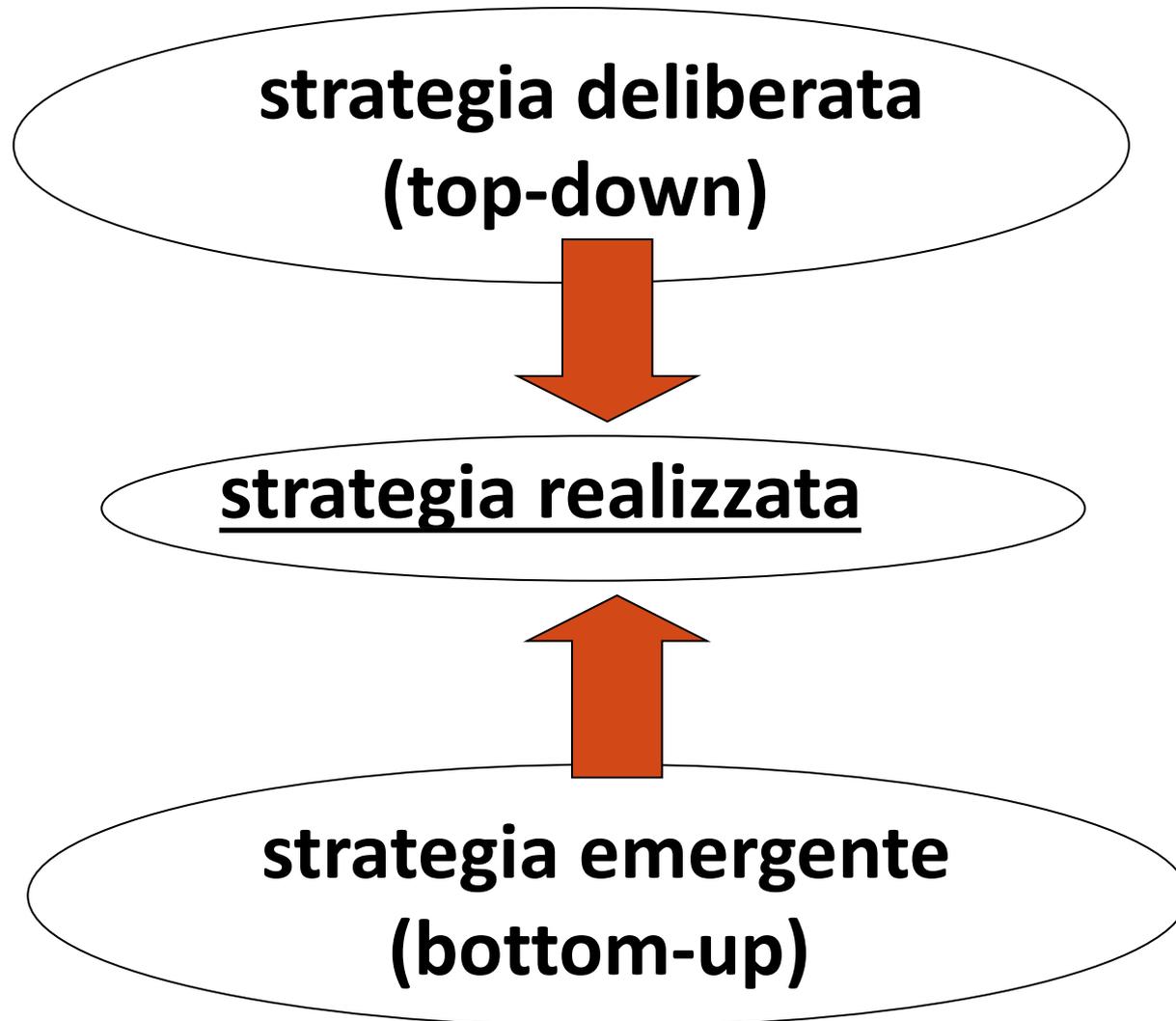
**come competere?**



**strategia di  
business  
(competitiva)**

individuazione delle modalità competitive che determinando un vantaggio (competitivo) rispetto ai concorrenti garantiscono remunerazioni superiori al livello medio del settore

# Il processo iterativo di formulazione delle strategie secondo Mintzberg



# Strategie emergenti e deliberate

<b>STRATEGIE DELIBERATE</b>	<b>STRATEGIE EMERGENTI</b>
Si sviluppano dall'alto verso il basso	Si sviluppano dal basso
Nascono dalle decisioni manageriali	Nascono da processi di apprendimento
Sono considerate un prodotto non modificabile	Sono considerate un processo in continua evoluzione
Sono esplicite e preordinate	Sono implicite ed emergono dal confronto tra direttive ex-ante e comportamento ex-post
Risentono degli equilibri di potere e delle routine organizzative	Rompono equilibri di potere e routine organizzative

# Le differenze tra i concetti

---

## DIFFERENTE ESTENSIONE DEL CONCETTO

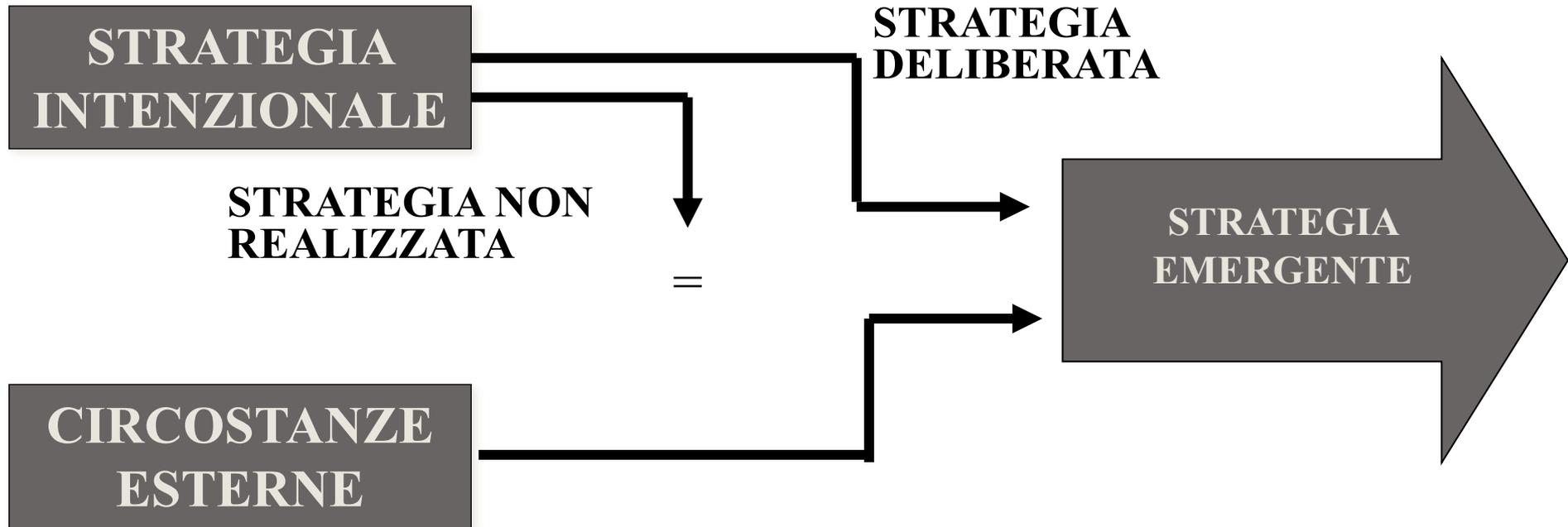
- CONCENZIONI ORGANICISTICHE
- CONCENZIONI MECCANICISTICHE

## DIFFERENTE PROSPETTIVA TEMPORALE ADOTTATA

- EX- ANTE  
→ STRATEGIA DELIBERATA
- EX-POST  
→ STRATEGIA EMERGENTE

# Il modello di Mintzberg

---

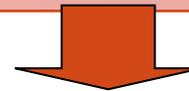


# Il processo di “emergenza pianificata”

Direzione  
Generale



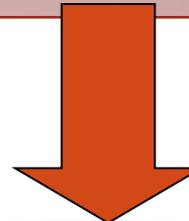
Esplicitazione mission  
e principi di business  
Definizione obiettivi di risultato e  
budget degli investimenti



Direzione  
Unità  
di Business

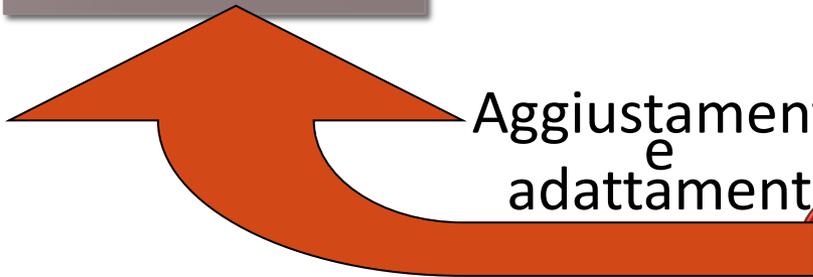


Piani operativi



**implementazione**

Aggiustamenti  
e  
adattamenti



# I vantaggi derivanti dall'adozione dei processi strategici

---

- **Visione prospettica**
- **Coerenza e qualità delle decisioni**  
(processi razionali, condivisione di conoscenze, applicazione di strumenti analitici)
- **Coordinamento** (comunicazione, coinvolgimento, motivazione)

# La concezione di Porter

---

1. l'efficacia operativa non è strategia;
2. l'essenza del posizionamento è la scelta di attività diverse da quelle dei concorrenti;
3. una posizione strategica sostenibile richiede dei trade-off;
4. strategia significa creare coerenza fra le diverse attività.

# L'efficacia operativa non è strategia

---

EFFICACIA OPERATIVA = ESEGUIRE ATTIVITA' SIMILARI MEGLIO DEI  
PROPRI CONCORRENTI

ESSERE PIU' BRAVI DEGLI ALTRI NEL FARE UNA CERTA COSA  
NON E' UNA SCELTA STRATEGICA  
E' UNA SCELTA OPERATIVA

# La scelta di attività diverse da quelle dei concorrenti

---

POSIZIONAMENTO STRATEGICO → ESEGUIRE ATTIVITA' *DIVERSE* RISPETTO A QUELLE DEI CONCORRENTI O ESEGUIRE ATTIVITA' SIMILI MA IN *MODI DIFFERENTI*

La strategia consiste nella creazione di una posizione unica e vantaggiosa per l'impresa attraverso la predisposizione di una serie specifica di attività per fornire un mix unico di valore per il cliente

# Una posizione strategica sostenibile richiede dei trade-off

---

Perché...

1. per evitare incoerenze di immagine o di reputazione
2. sono le attività stesse ad originare dei trade-off
3. I vertici riescono ad indicare con chiarezza le priorità dell'impresa
4. il trade-off è un deterrente all'imitazione

# La coerenza fra le diverse attività

---

EFFICACIA OPERATIVA → MASSIMO  
RISULTATO PER OGNI SINGOLA ATTIVITA'

STRATEGIA → MASSIMO RISULTATO  
DALLA COMBINAZIONE DELLE ATTIVITA'

# Gli elementi costitutivi della strategia secondo Saloner

---

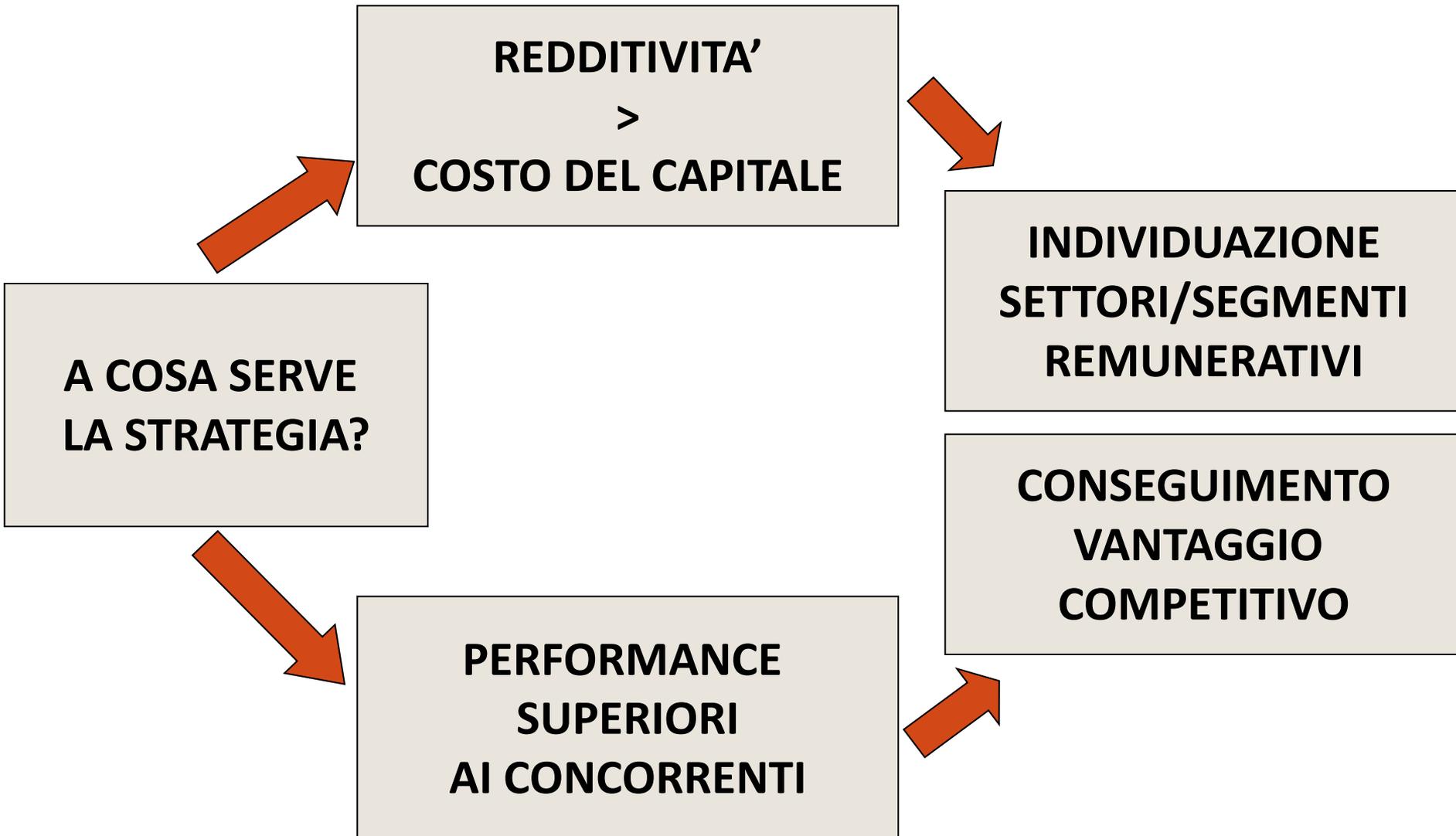
1. deve comprendere un chiaro insieme di *obiettivi a lungo termine*;
2. deve definire *l'ambito competitivo* dell'impresa: i tipi di prodotti che saranno offerti, i mercati che verranno serviti e le aree di attività che l'azienda intraprenderà;
3. deve dichiarare con chiarezza quale sarà il *vantaggio competitivo* che si vorrà raggiungere e mantenere;
4. deve presentare la *logica* essenziale mediante la quale gli elementi del contesto interno dell'impresa permetteranno il raggiungimento di un vantaggio competitivo nello scenario in cui essa ha scelto di operare.

# Cos'è la gestione strategica?

---

La **gestione strategica** dell'impresa è il sistema di decisioni (strategiche) da assumere nell'ambito della conduzione aziendale al fine di conseguire un **vantaggio competitivo** rispetto ai concorrenti ed ottenere performance superiori

# L'essenza della gestione strategica



# L'analisi strategica

---

alla base della gestione strategica c'è l'analisi strategica, il cui scopo è quello di individuare le fonti di profitto per l'impresa favorendo l'assunzione di decisioni strategiche che sfruttino adeguatamente tali fonti

# Le decisioni strategiche

---

- Sono importanti
- Richiedono grossi impieghi di risorse
- Sono difficilmente reversibili

# I fondamenti delle strategie di successo

---

Profonda comprensione dell'ambiente esterno (dinamiche competitive e tendenze evolutive)

Valutazione obiettiva delle risorse e competenze

Obiettivi semplici, strategicamente coerenti e di lungo termine

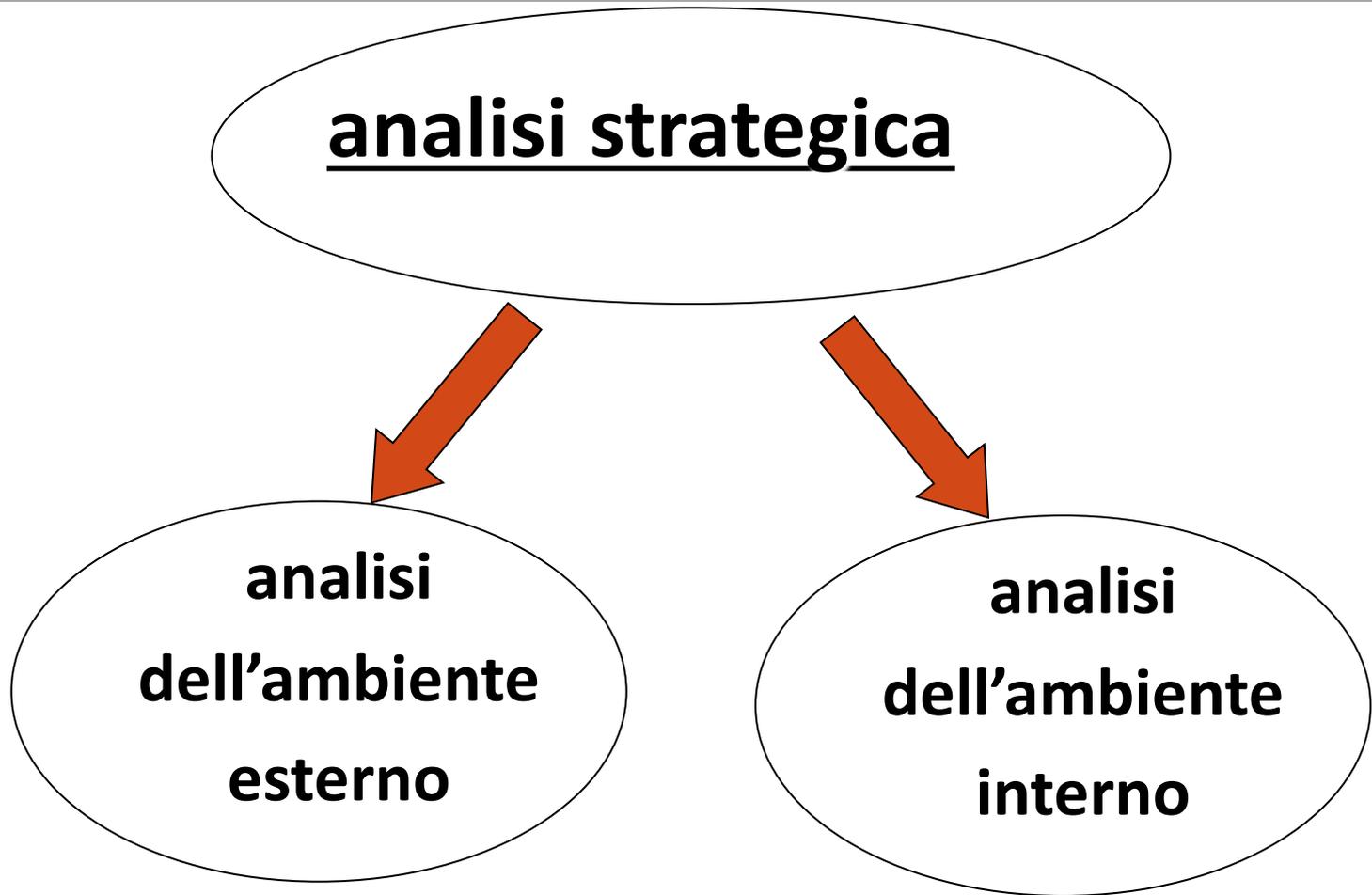
Implementazione efficace (capacità di cogliere le opportunità derivanti dal contesto ambientale valorizzando le risorse e le competenze aziendali)

# La strategia vincente.....

**.....deve essere consona alle condizioni dell'ambiente interno ed esterno, in grado di creare un vantaggio competitivo sostenibile e capace di generare un miglioramento delle performance**

# Le due direttrici dell'analisi strategica

---



# S.W.O.T. analysis

<b>analisi dell'ambiente <u>esterno</u></b>	<b>analisi dell'ambiente <u>interno</u></b>
<b>OPPORTUNITA'</b> (opportunities)	<b>PUNTI DI FORZA</b> (strengths)
<b>MINACCE</b> (threats)	<b>PUNTI DI DEBOLEZZA</b> (weaknesses)

# Oltre la SWOT: analisi esterne

- L'attuale orientamento strategico (prodotti, mercato, clienti, tecnologia) consente di crescere?
- I cambiamenti nel mercato e a livello competitivo migliorano o minano le prospettive aziendali?
- Esistono nuovi mercati geografici e/o gruppi di clienti ai quali l'impresa dovrebbe rivolgersi?
- Quali quelli da abbandonare?
- I cambiamenti tecnologici celano opportunità o minacce?

# Oltre la SWOT: analisi interne

- A cosa aspira l'impresa? Quale posizione intende assumere all'interno del settore?
- L'impresa sarà in grado di soddisfare gli stakeholder nei prossimi anni?
- Le risorse e le competenze dell'impresa sono ben sfruttate? Ci sono modalità di sfruttamento alternative o complementari?
- Quali risorse e competenze occorrono per lo sviluppo di nuovi prodotti e servizi o per l'avvio di nuove attività?
- L'orientamento tecnologico dell'impresa è adeguato?

# Le caratteristiche di base delle decisioni strategiche

---

le decisioni strategiche sono importanti;

implicano un significativo impiego di risorse;

non sono facilmente reversibili;

cercano di tenere conto dei rapporti di causa-effetto diretti e indiretti su orizzonti temporali lunghi;

sono sistemiche.

# Strategia e tattica

---

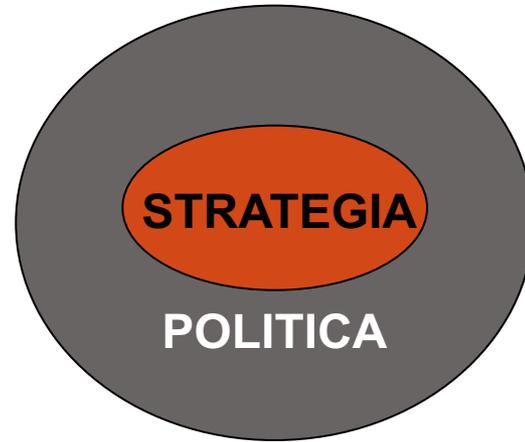
SCELTE STRATEGICHE → scelte portanti dell'intero sistema aziendale

TATTICHE → scelte di gestione operativa

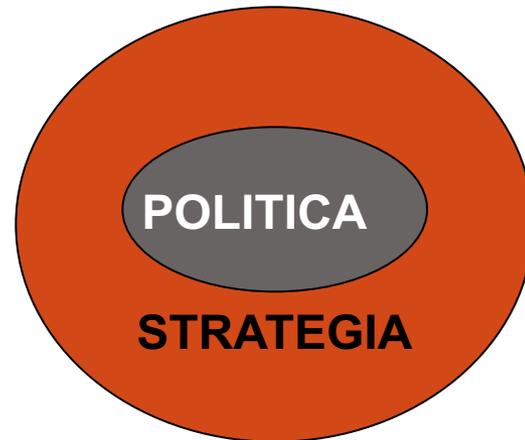
# Strategia e politica aziendale

---

AMBITO MILITARE



AMBITO AZIENDALE



# L'ordinamento gerarchico delle strategie

