

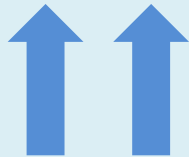
Barnard, Crozier, Simon, Selznick

Organizzazione

Ruolo dei soggetti nelle organizzazioni (cooperazione, moventi, soddisfazione, potere, cricche/clan, processi decisionali. Ecc.)

Culture organizzative, ideologie aziendali, sensemaking (cultura organizzativa, sub-culture, ideologia e rituali comunicativi; processi cognitivi e conferimento di senso, ecc.)

Pressioni, influenze (vincoli, opportunità)

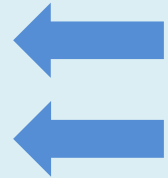


Ambiente/contexto istituzionale

Schein, Martin, Kunda, Weick

Selznick, Meyer e Rowan, Powell e Di Maggio, Williamson, Stinchcombe, Hannan e Freeman

Pressioni, influenze per il cambiamento



Catino

Il «lato oscuro» delle organizzazioni; «capri espiatori» vs processi di apprendimento (difetti organizzativi, crisi, incidenti, fallimenti, miopia organizzativa, forme di devianza, apprendimento e innovazione)

Le organizzazioni in un contesto in cambiamento (digitalizzazione, transizione ecologica, sfide dell'inclusione; trasformazioni del lavoro e conseguenze per la vita organizzativa, ecc.)

Vari autori