

Unità didattica 2 – Le *organizzazioni e l'ambiente*

Altri approcci allo studio del rapporto organizzazioni-ambiente



Arthur
Stinchcombe
(1929 -)

«Specie» organizzative

La sua riflessione e la sua attività di indagine si focalizzano sulle «specie di organizzazioni», o popolazioni organizzative, ossia insiemi omogenei di organizzazioni

Principali questioni affrontate

- 1) Effetti delle **caratteristiche della società** sulla **nascita di nuove organizzazioni** e in particolare di nuove specie di organizzazioni
- 2) Connessione tra **caratteristiche delle organizzazioni** e **periodo storico** in cui è comparsa la loro specie

1) Caratteristiche della società e nuove specie di organizzazioni


Le difficoltà delle «novità»

Le organizzazioni di una nuova specie hanno più difficoltà a sopravvivere (rispetto a quelle più vecchie)

Le **novità che falliscono sono tante**, ma hanno **poca visibilità** (e sono trascurate, si notano quelle che sopravvivono)

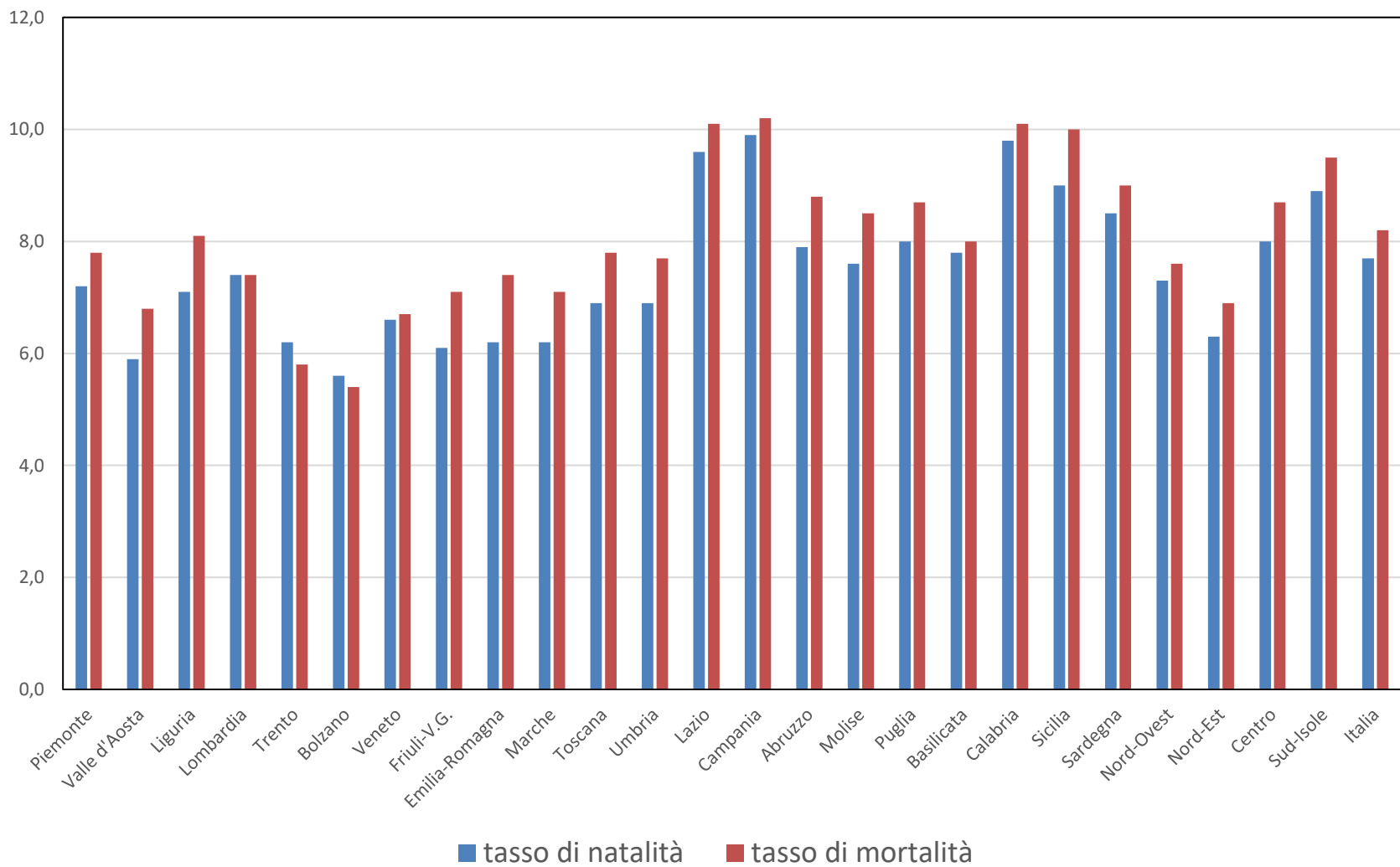
Importanza della nati-mortalità delle
organizzazione e delle specie di
organizzazioni

Ciò consente di valutare in modo più corretto
la **propensione in una data società a creare
nuove specie organizzative**

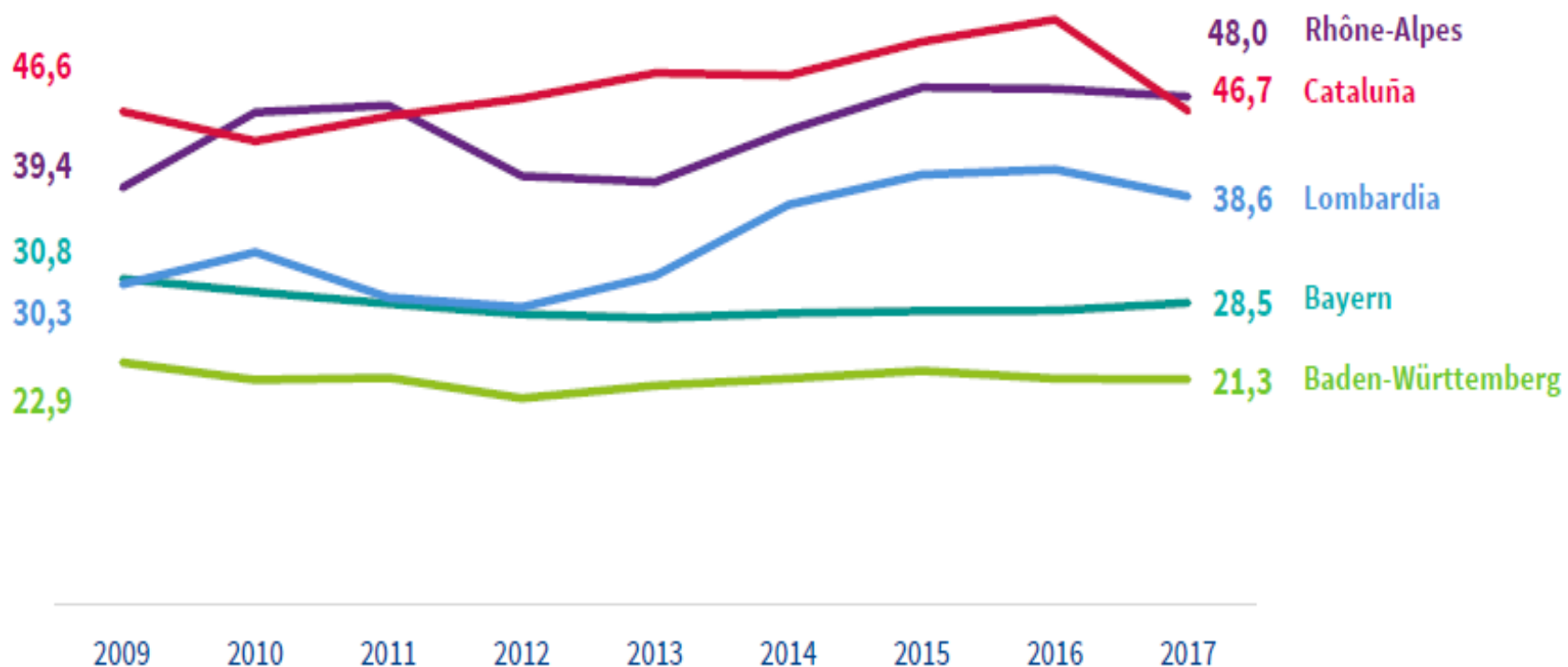
 **Tavola 5 - Tassi di sopravvivenza delle imprese nate nel 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015 negli anni 2012-2016 per macrosettore**

Macrosettori	anno di nascita	2012	2013	2014	2015	2016	
							sopravvivenza a cinque anni
Totale	2011	81,1	64,3	54,3	47,1	41,8	sopravvivenza a quattro anni
	2012		76,1	62,2	52,6	46,1	sopravvivenza a tre anni
	2013			76,8	62,8	53,9	sopravvivenza a due anni
	2014				80,0	67,3	sopravvivenza a un anno
	2015					82,2	

Fonte: Istat



→ **Tasso di natalità* annuo delle startup** (numero di startup nate ogni 100.000 abitanti, 2009-2017)

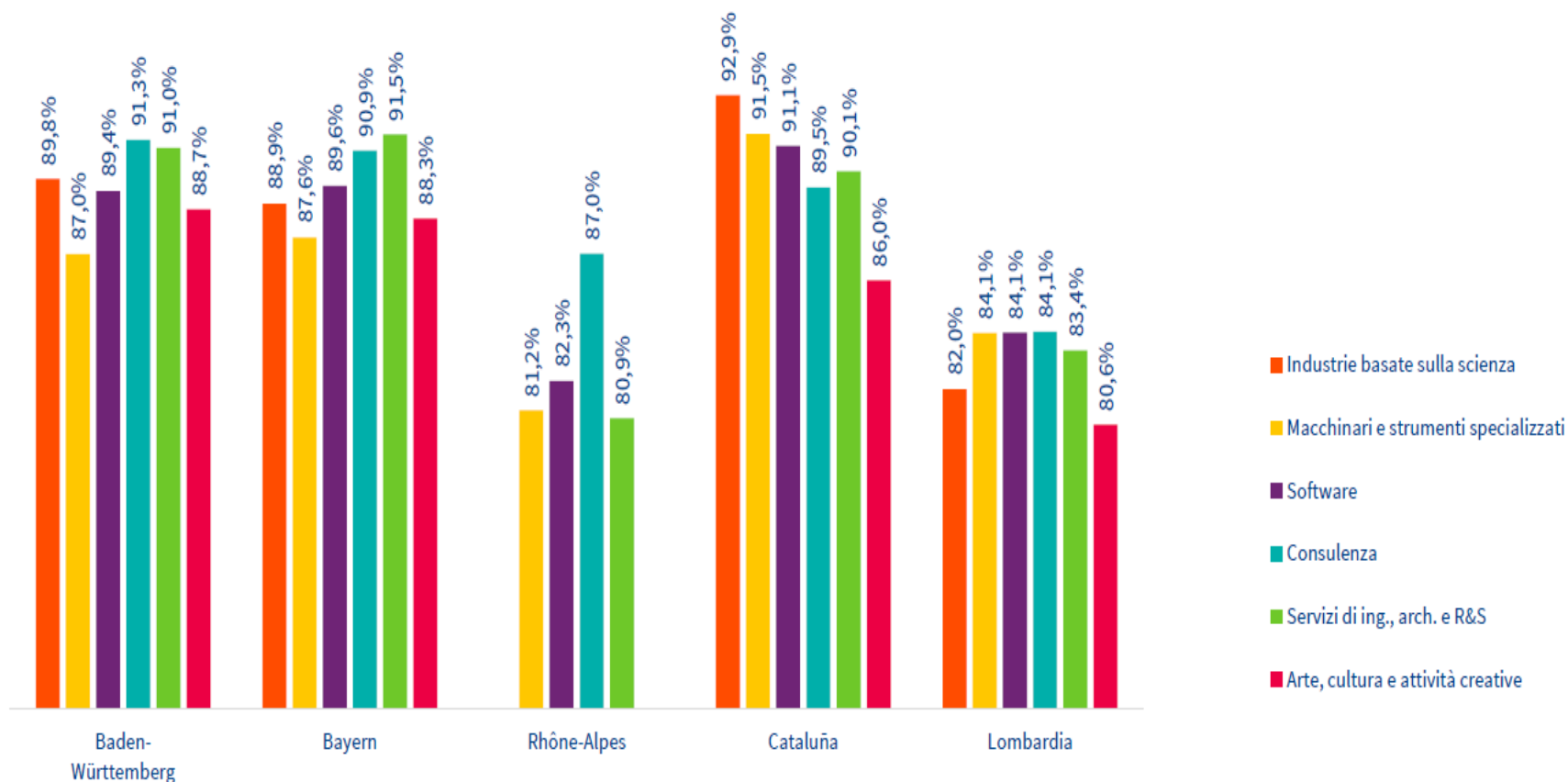


Fonte: Assolombarda

2.3 TASSO DI SOPRAVVIVENZA PER SETTORE

Macchinari e strumenti specializzati e Servizi sono i settori che in Lombardia registrano tassi superiori alla media

→ **Startup knowledge intensive sopravvissute a fine 2017 per settore** (sul totale delle startup nate nel periodo 2009-2017)



Fonte: Assolombarda

«Onere della novità»

Fondare nuove organizzazioni, in particolare nuove specie organizzative, è difficile e rischioso

richiede **investimenti, nuove conoscenze, pratiche/strutture**, che spesso vanno inventate

e **collaborazioni con nuove persone/organizzazioni**
(→ rischi di elevati costi di transazione)

Ma è rischioso anche perché altera (o mette sotto pressione) **equilibri, interessi costituiti, modelli consolidati di comportamento, ecc.**



Resistenze, opposizioni, ecc.



Domanda...

Quali sono le **società che offrono migliori condizioni** per superare l'onere della novità?

Risposta di Stinchcombe: quelle **più progredite, modernizzate**, dove c'è già una fitta rete di organizzazioni, ossia un elevato livello di «esperienza organizzativa»

Società in cui...

Alfabetizzazione diffusa

Istruzione specializzata

Urbanizzazione

Economia monetaria

Densità della vita sociale

...

...

Connessioni...

Progresso economico e culturale



Sviluppo di nuove organizzazioni, della vita associativa, ecc.



Tolleranza, solidarietà sociale

2) Caratteristiche delle
organizzazioni e periodo storico in
cui è comparsa la loro specie

Le organizzazioni conservano nel tempo le caratteristiche distintive dell'epoca storica in cui nacque la specie a cui appartengono



Quelle caratteristiche sono influenzate, in altri termini dalle condizioni economiche, tecnologiche, di conoscenze organizzative, ecc. di una data epoca

Si può parlare di un **imprinting** a livello di specie organizzativa



Che significa...

Le condizioni economiche, tecnologiche, di conoscenze organizzative, ecc. di una data epoca determinano le forme organizzative per un determinato scopo

Testi di riferimento

G. Bonazzi, *Come studiare le organizzazioni*, cap. 4