

## **Unità didattica 6 – *Lavoro e organizzazioni***

# **Rapporti di lavoro non- standard**

# **Caratteri del lavoro interinale**

## **- Approfondimento**

# Quando viene usato?

**Picchi di produzione** previsti/prevedibili

Soprattutto **per esigenze improvvise**, per problemi con cadenza irregolare

Oppure come **periodi di prova**

Strumento **molto flessibile** (facile attivazione gestita dall'agenzia, che seleziona il personale)

Anche se ha **costi più elevati (contributo all'agenzia)**

Durata media missioni **2 mesi**, possibilità di proroga del contratto

# Diffusione

**Industria manifatturiera** (56%, ma quota rilevante e in crescita nel commercio, nell'informatica e nei servizi alle persone)

**Regioni settentrionali** (strumento di mobilità "assistita" Sud-Nord)

**Imprese medio-grandi** (piccole hanno altre vie meno costose: straordinario, subappalto ad artigiani, ecc.)

# Per quali occupazioni, mansioni

Mansioni più frequenti, quelle **operaie non qualificate, impiegati poco qualificati**

**Maschi (60%)**

Molti **giovani**. Molti lavoratori **stranieri**

Molti con **percorsi frammentati**, con esperienze diverse, poco coerenti

# Esempi



**Impresa  
meccanica**

**5-10%**

di lavoratori  
interinali;  
utilizzati  
come  
**operai**

# Esempi



**Società  
gestione  
hotels**

**10-15%**

di lavoratori  
interinali;  
utilizzati per  
servizio ai  
piani/stanze



# **Caratteri delle collaborazioni**

- Approfondimento**

# Quando viene usato?

**Picchi di produzione** previsti/prevedibili, (più raramente) esigenze improvvise

Oppure per disporre di **professionalità non previste in organico**

Per esternalizzare costi indiretti, responsabilità, ecc.

Strumento **ancora più flessibile**

Costi **più bassi**

**Durata molto variabile**

# Diffusione

**Organizzazioni pubbliche** (sanità, scuola, università, enti locali, ecc.)

**Servizi privati** (giornalismo, editoria, attività sportive, ricreative, indagini di mercato)

Scarsa influenza della dimensione di impresa  
(**sia le grandi che le piccole**)

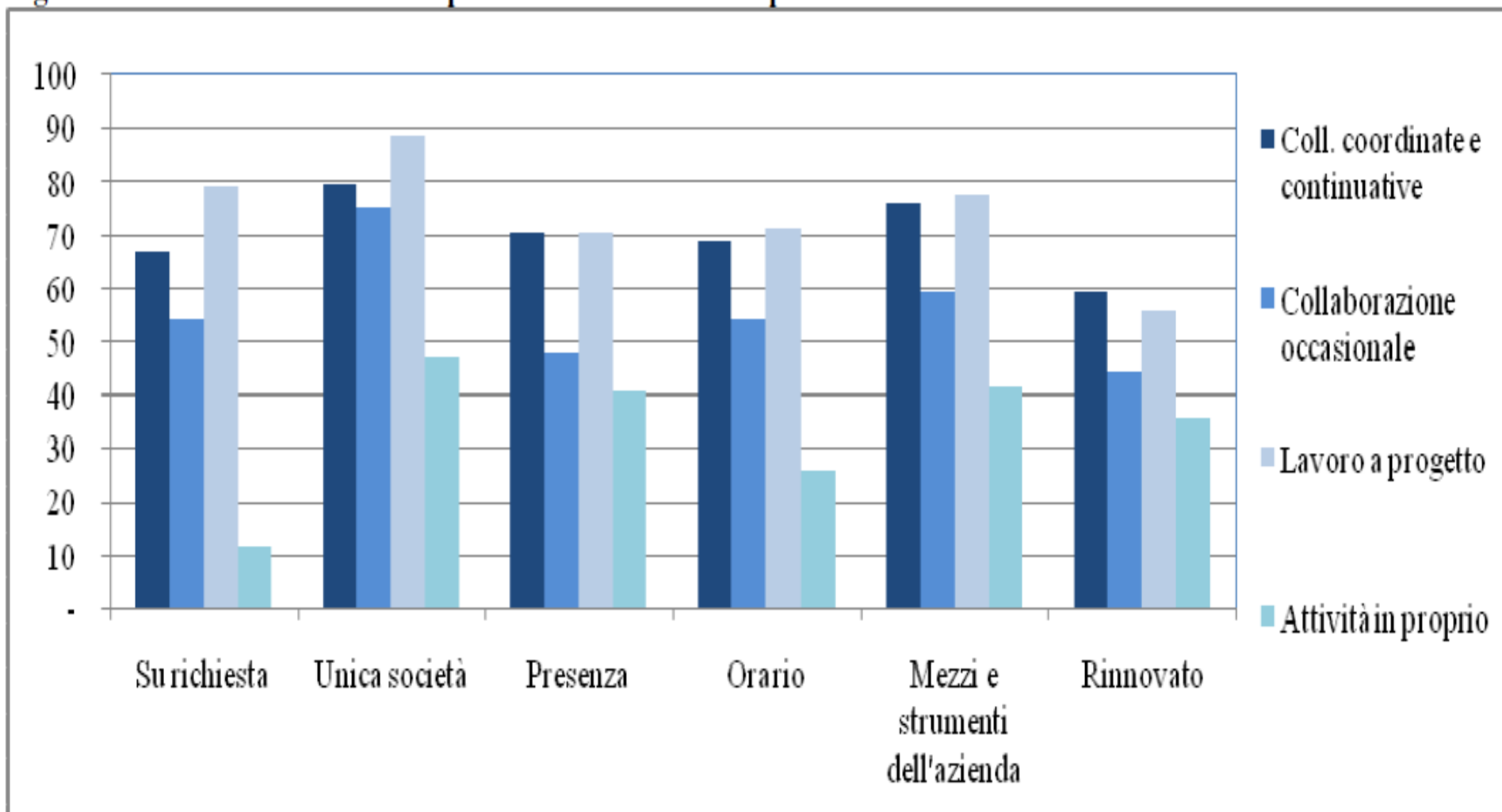
# Per quali occupazioni, mansioni

Caratteristiche di età, livello di istruzione molto eterogenee

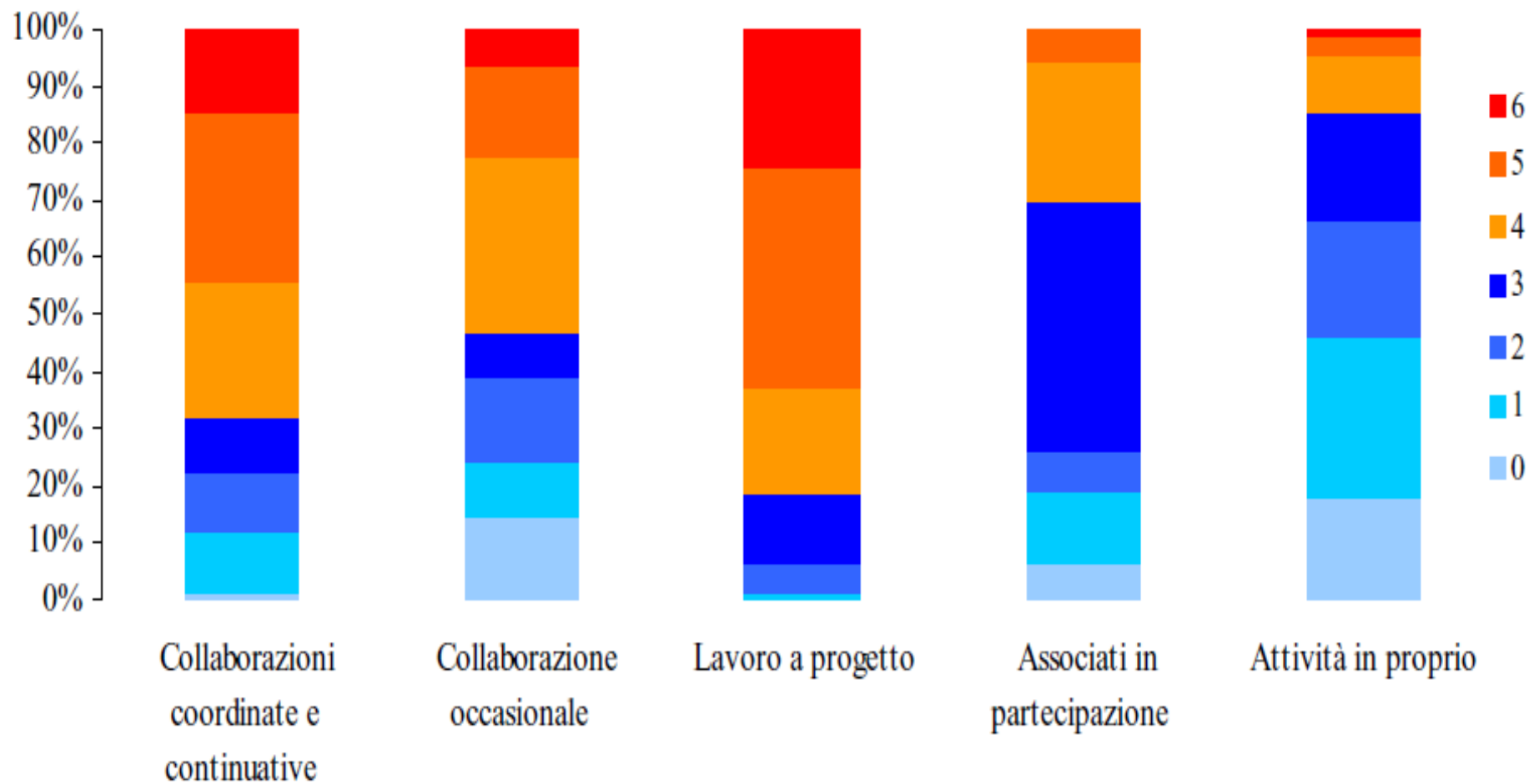
Molti con elevati livelli di istruzione e professionali più elevati

# Autonomi o subordinati?

Figura 4 – Lavoratori autonomi: presenza di caratteri<sup>33</sup> tipici del lavoro subordinato



**Figura 5- Fattori di subordinazione medi per le prevalenti tipologie contrattuali autonome**



# Esempi



**Comune**  
**23**  
**collaboratori**  
per le  
operazioni  
relative al  
censimento



# Esempi



**Impresa di  
servizi**

**15**

**collaboratori**

per le  
operazioni di  
distribuzione  
di pasti in  
scuole,  
ospedali, ecc.

