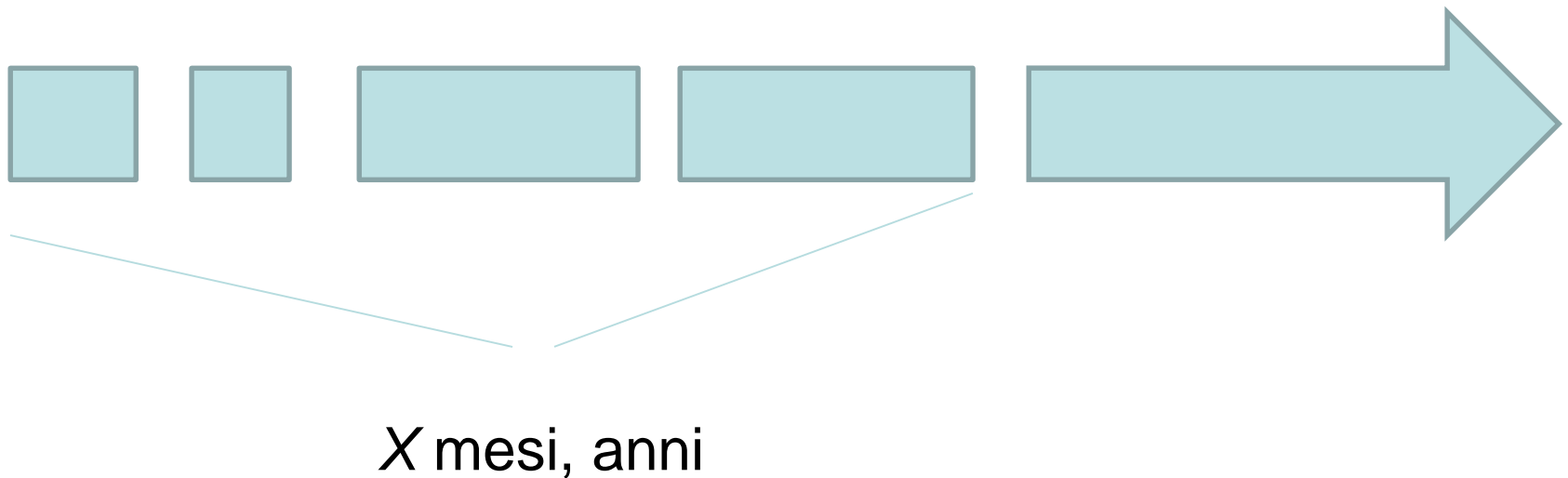


Unità didattica 6 – *Lavoro e organizzazioni*

**Flessibilità del lavoro,
instabilità, precarietà**

Percorsi lavorativi

(Rispetto a prima) percorsi più spezzettati:
composti da tanti lavori temporanei



***Instabilità, precarietà,
insicurezza. Alla ricerca di una
definizione***

Instabilità

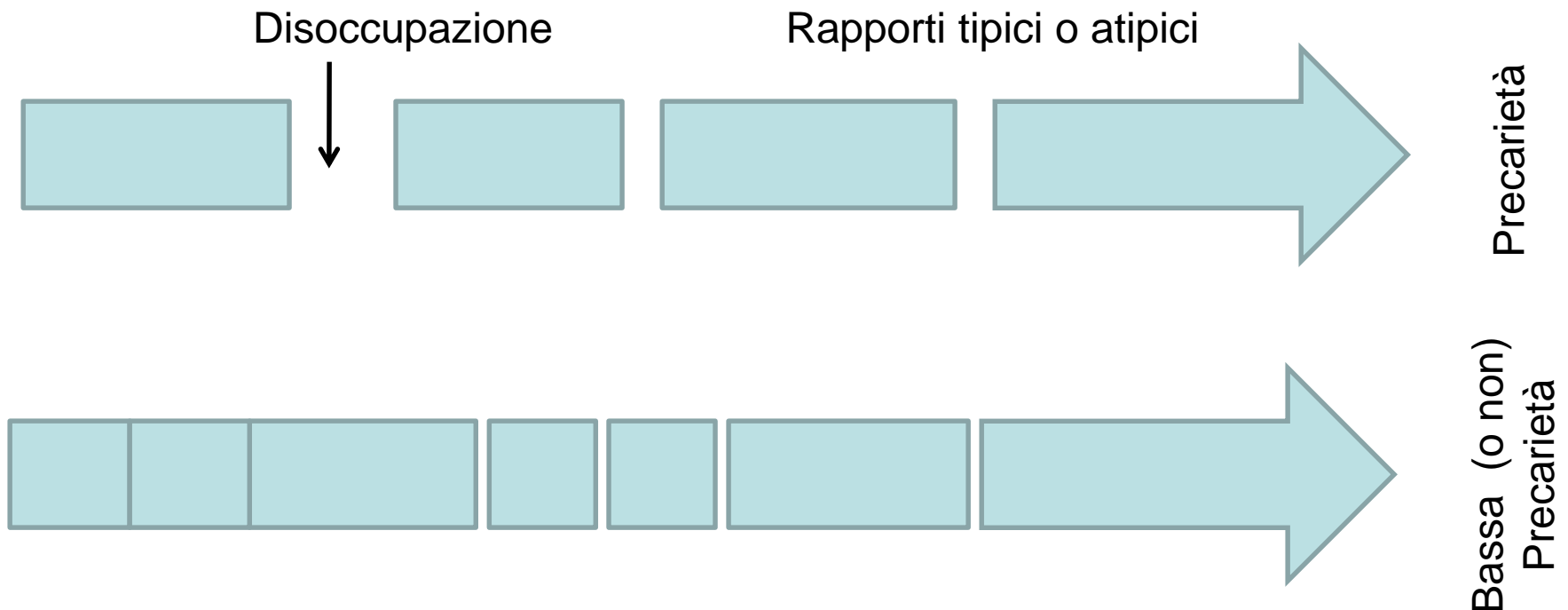
Si fa riferimento al rapporto/posto di lavoro che si ha in quel momento, **Aspetto giuridico**, se il **contratto di lavoro è a termine** (è instabile)

Insicurezza (percezione/sentimento di)

Si fa riferimento al rapporto/posto di lavoro che si ha in quel momento, **Paura di perdere il rapporto/posto di lavoro**

Precarietà

Riferito a periodi più lunghi, a tratti della carriera, **Discontinuità del lavoro** (e quindi del reddito e di altri aspetti importanti del lavoro)



Ma secondo altri studi/approcci...

Precarietà è qualcosa di più, di più complesso, Ha a che fare con molte dimensioni della qualità del lavoro

Qualità del lavoro
alta



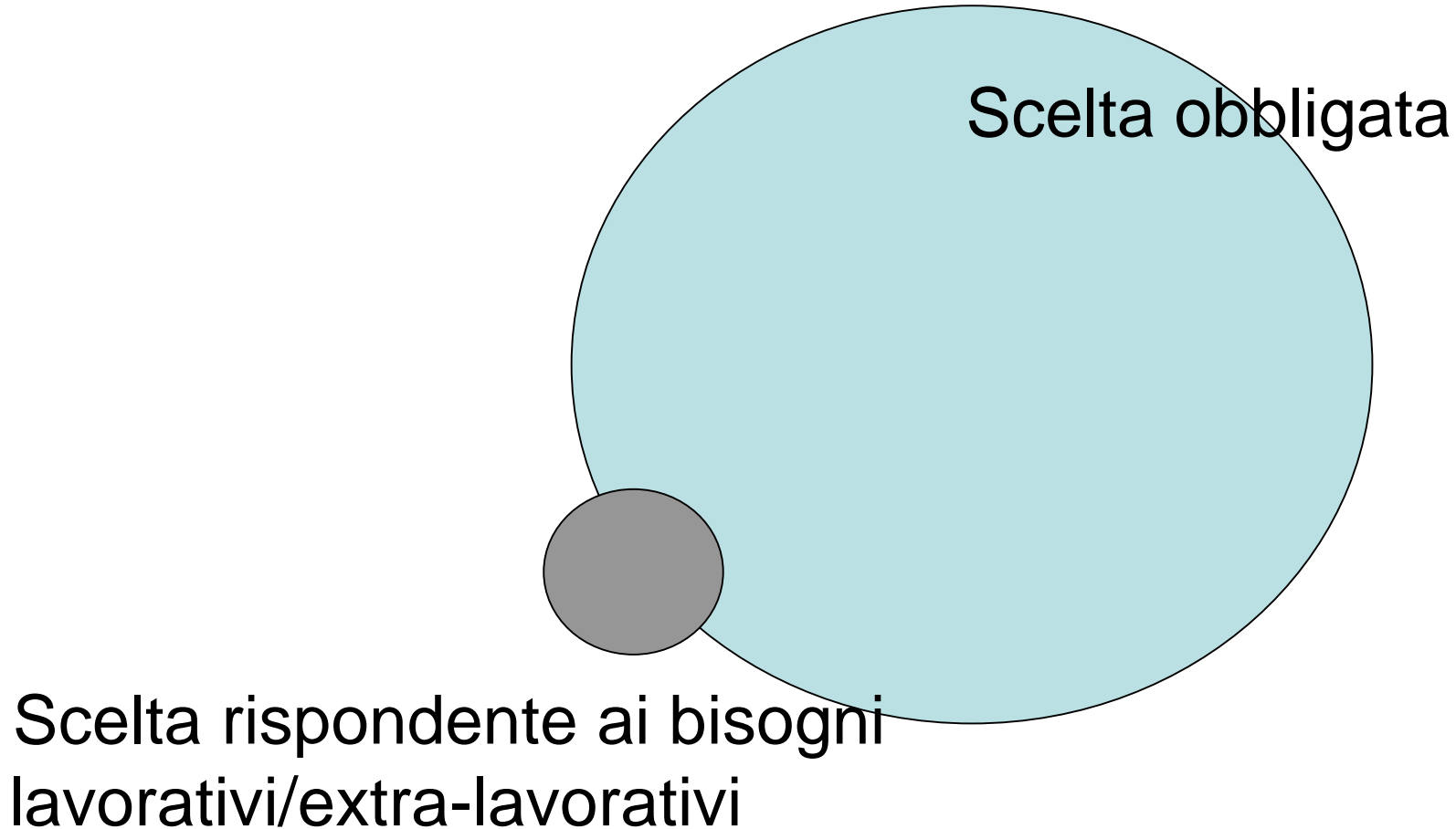
Situazione di
precarità

Un esempio...

- Discontinuità occupazionale
- Deficit di protezioni sociali
- Reddito non adeguato
- Scarse possibilità di carriera, di formazione, di crescita delle competenze, ecc,
- Difficoltà nella rappresentanza dei propri interessi e dei propri diritti

Condizioni “precarie”

Motivazioni (involontarietà)



Deficit di protezione sociale

- La flessibilizzazione non è stata accompagnata da una coerente e completa riforma delle prestazioni per la sicurezza sociale
- Innovazioni non del tutto adeguate rispetto all'eredità basata sui lavoratori a tempo indeterminato e i lavoratori autonomi tradizionali

Lavoratori “atipici” hanno **meno possibilità di beneficiare di prestazioni della sicurezza sociale**

In alcuni casi **non sono riconosciute**

In altri casi sono riconosciute ma sono **difficili da ottenere**



Retribuzioni più basse

Stipendio netto mensile per forma di occupazione e distribuzione in quartili (euro, %)

Forma di occupazione	Stipendio medio mensile	I quartile	II quartile	III quartile	IV quartile
A tempo indeterminato	1.543	19,2	26,6	29,7	24,5
Temporaneo	963	60,2	28,3	7,7	3,9
Collaboratore	894	74,5	15,4	1,5	8,6
Totale	1.540	25,0	25,0	25,0	25,0

Altri svantaggi...

Minori opportunità di “imparare e crescere”, di skill development, ecc,

← I datori di lavoro investono meno per gli atipici (Eurostat)

Minori possibilità di avanzamenti di carriera

■ "Buoni lavori" ■ "Cattivi lavori"

