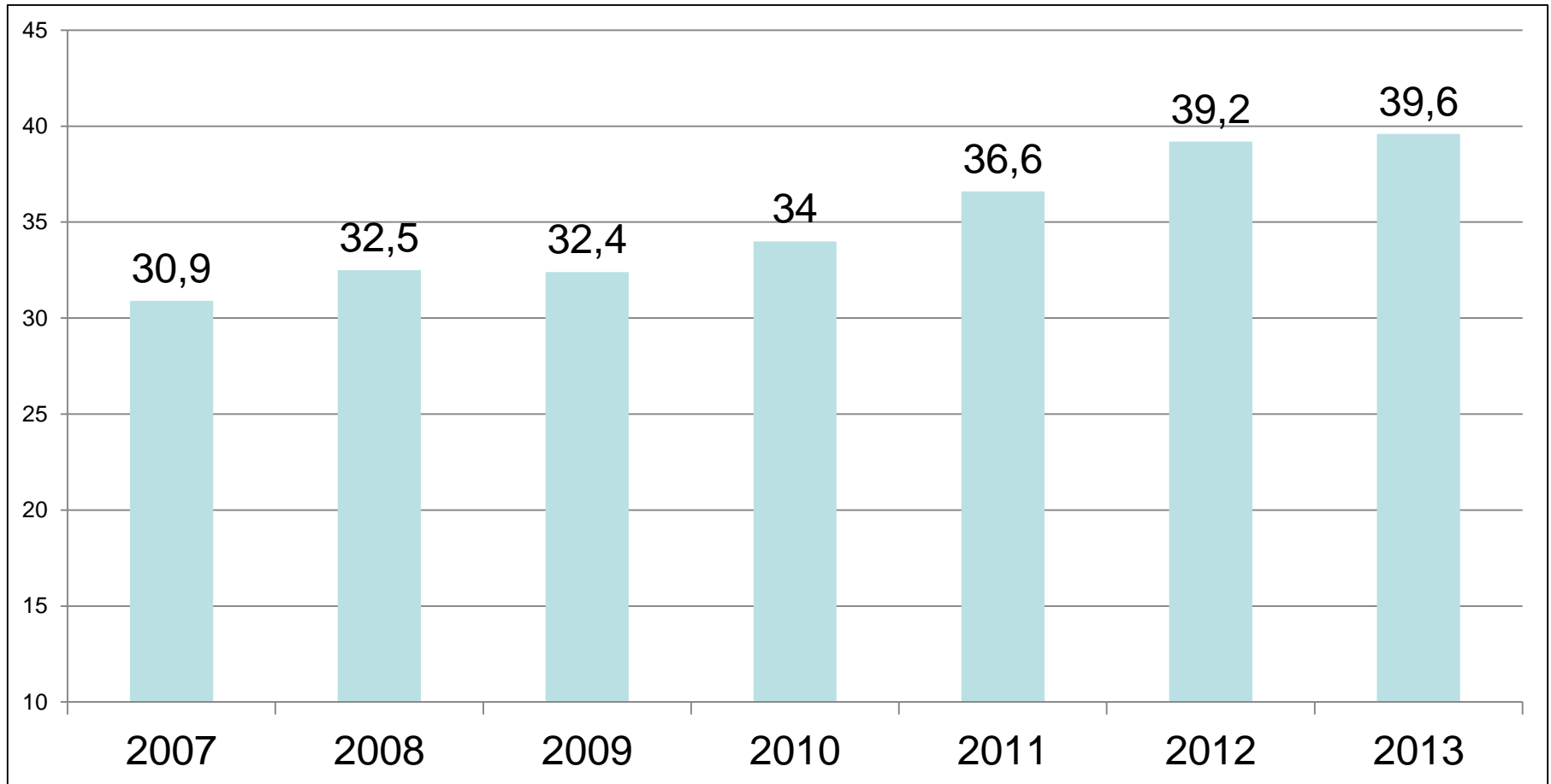


## **Unità didattica 6 – *Lavoro e organizzazioni***

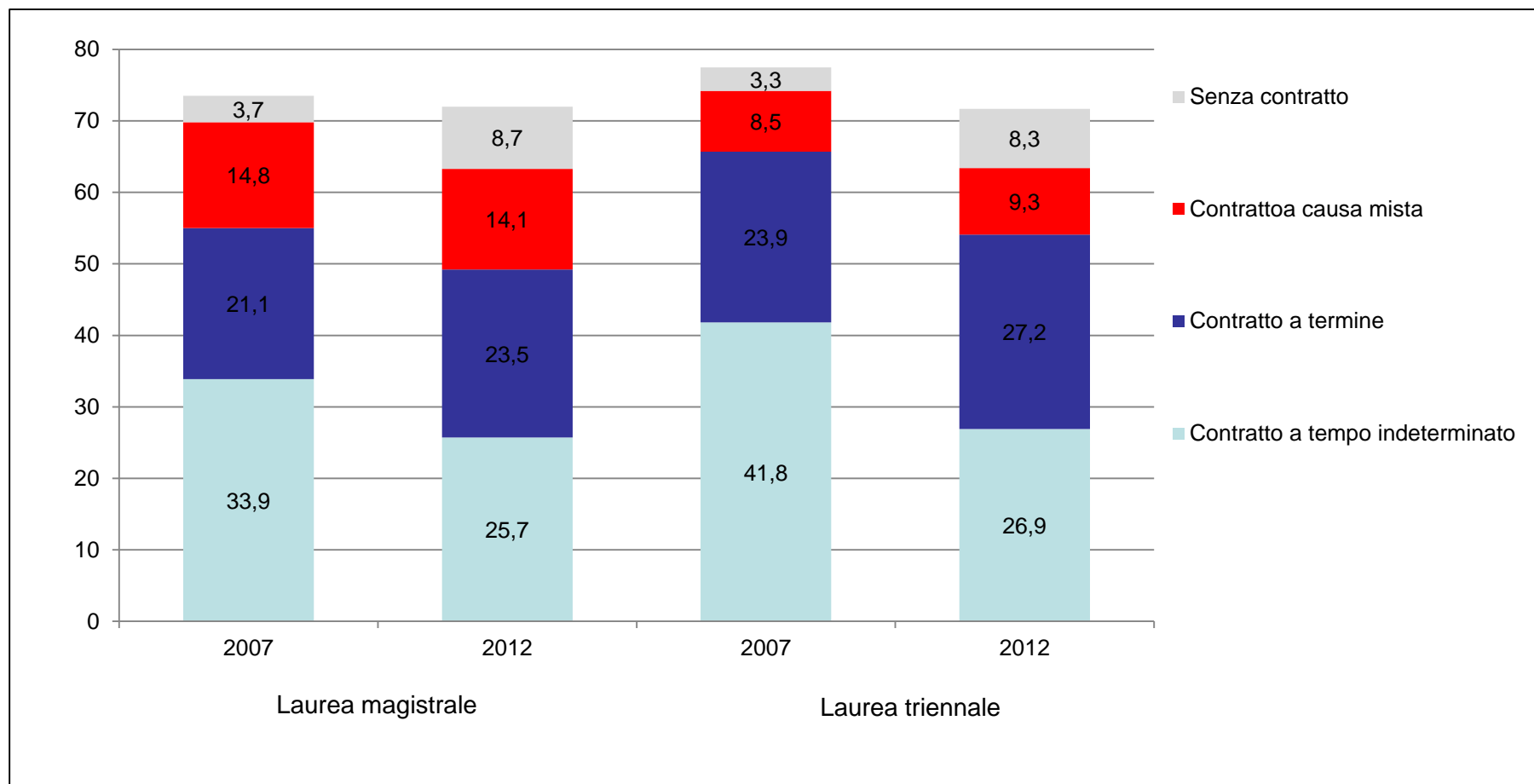
**«Flessibilmente giovani»**

# Lavoratori temporanei tra gli occupati con 15-34 anni (%)



Eurostat

# Tipo di relazione lavorativa dei laureati-occupati a un anno dalla laurea (%)



Almalaurea (2014)

# Principali ragioni

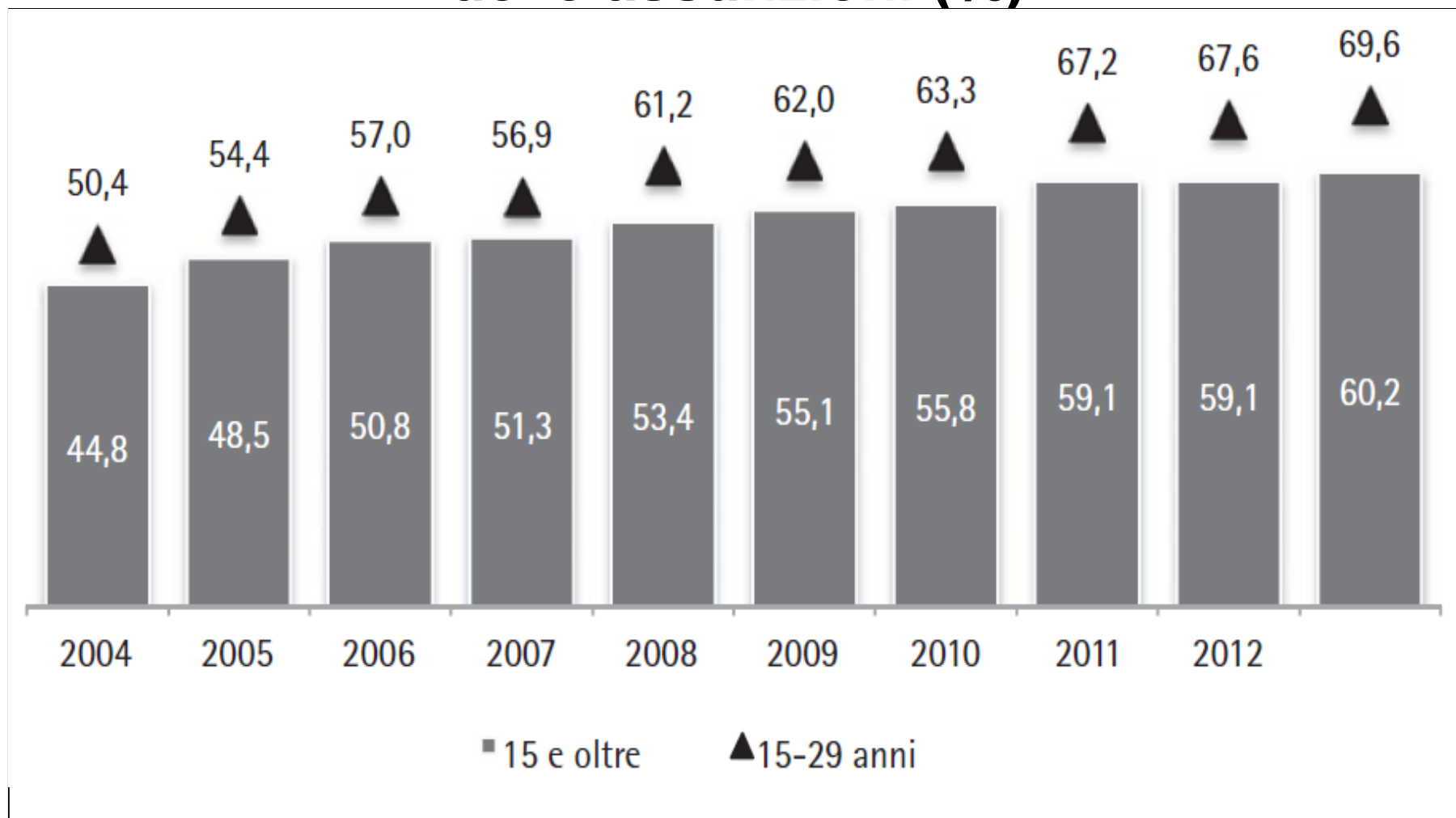
Gran parte delle **nuove assunzioni** avvengono con rapporti atipici



Prospettive incerte, persistenti difficoltà, domanda instabile, ecc.

← → “ossessione” per la riduzione dei costi di produzione (soprattutto del lavoro)

# Nuove assunzioni con contratti “atipici” sul totale delle assunzioni (%)



ISFOL calculations on ISTAT data

# Inoltre...

I lavoratori giovani hanno **meno potere contrattuale**; sono meno protetti da diritti di anzianità

In molti casi **non hanno relazioni forti con sindacati o altre organizzazioni** in grado di tutelare i loro interessi

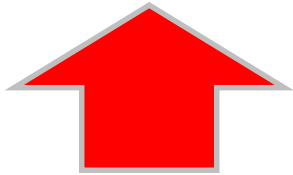
# “Testing” contract

Alcune imprese **usano i rapporti atipici come contratti di prova**, come un periodo di prova



# La questione fondamentale: la transizione

Occupazioni stabili



Lavori temporanei



# Ponte o trappola?

Lavori  
temporanei

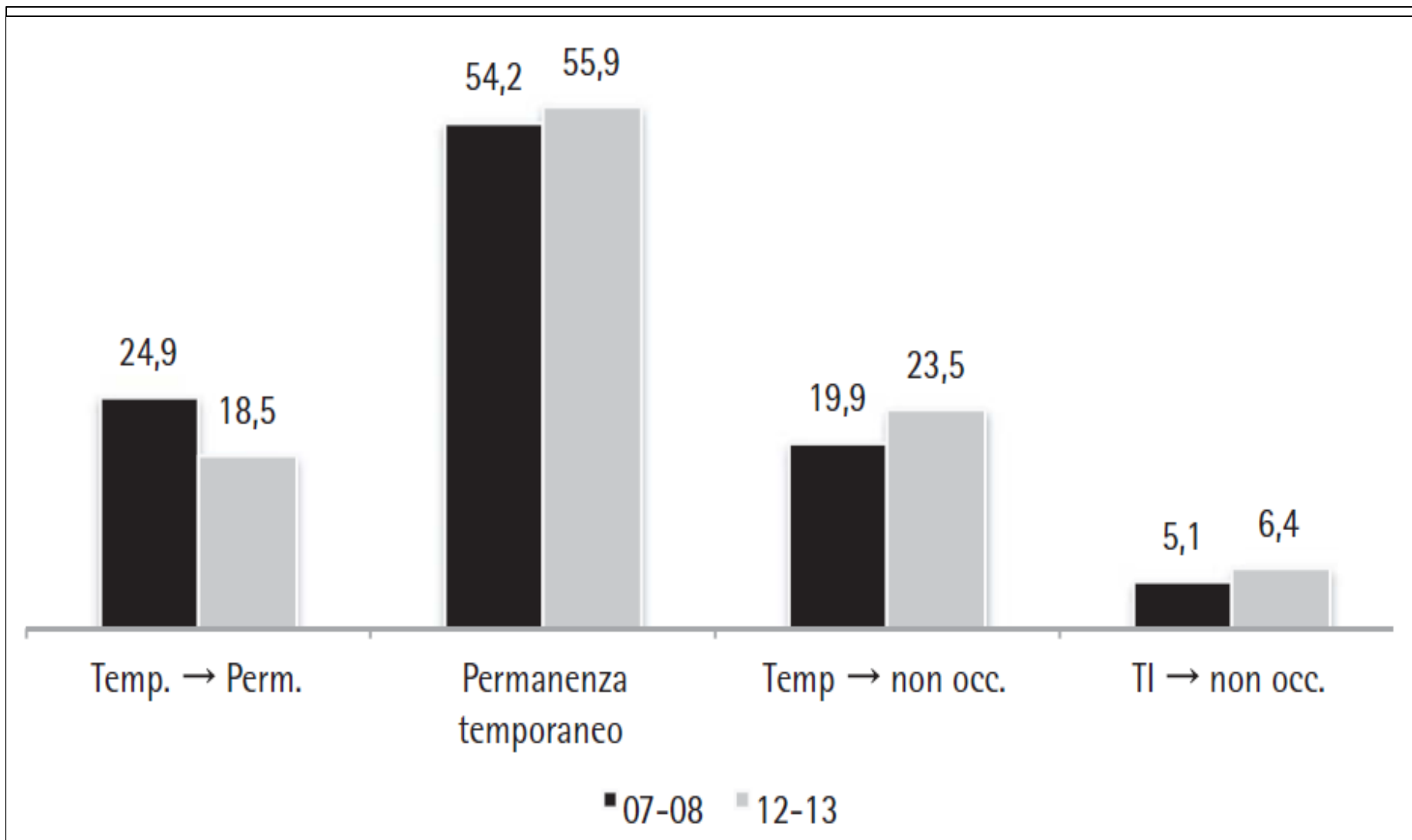


```
graph LR; A[Lavori temporanei] --> B[Una porta di ingresso all'occupazione stabile]; A --> C[Una trappola nei rapporti a scadenza];
```

Una porta di ingresso  
all'occupazione stabile

Una trappola nei  
rapporti a scadenza

# Tasso di transizione (%)



ISFOL calculations on ISTAT data

# Strategie...

Importanza della **coerenza** del percorso (dei «pezzi» di lavoro, delle varie esperienze)

Importanza delle **competenze**

Importanza delle **reti di relazioni** (nazionali e internazionali)